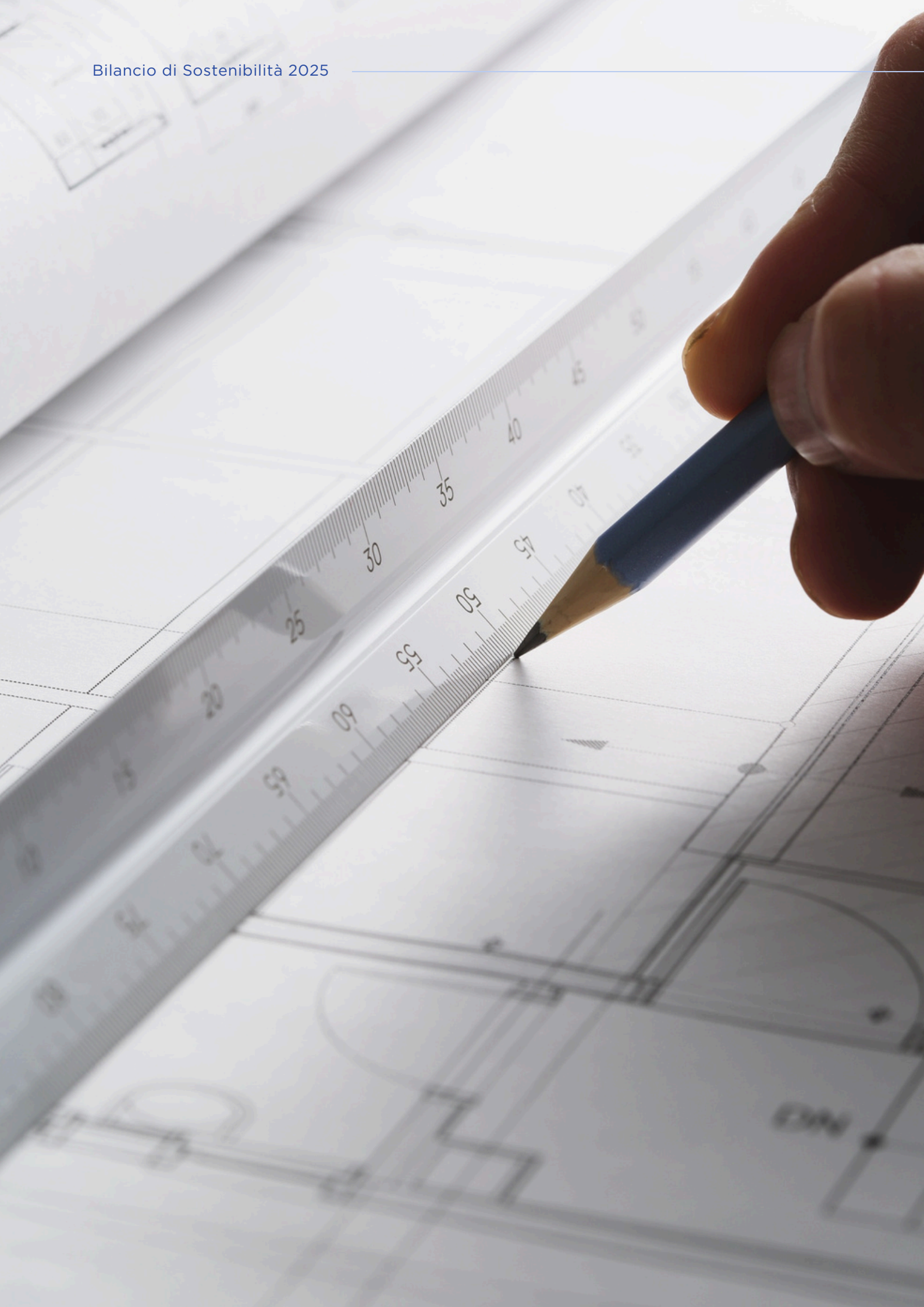




Bilancio di Sostenibilità 2025



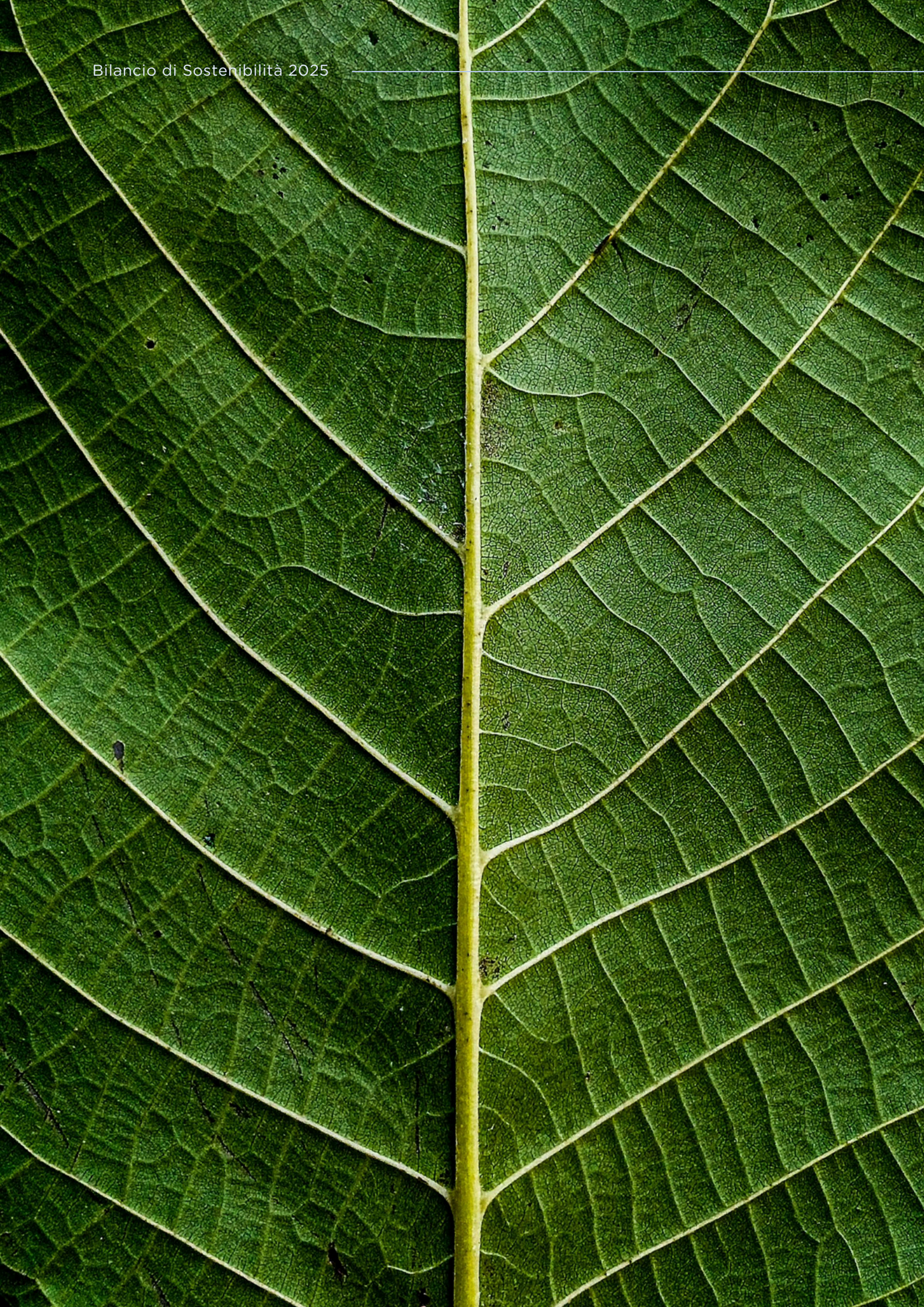


Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder	04
La Mercurio	06
Approccio metodologico	18
Il nostro 2025 in numeri	20
Progettare il futuro: la nostra Strategia di sostenibilità	22
Il nostro impegno per l'ambiente	32
La Mercurio e il valore delle persone	42
Governance	52
Costruire sostenibilità, ogni giorno	64
Indice dei contenuti GRI	66







Lettera agli stakeholder

Con grande piacere presentiamo oggi il terzo Bilancio di Sostenibilità de La Mercurio S.r.l., un documento che racconta in modo trasparente e concreto il percorso compiuto dalla nostra azienda, i risultati raggiunti e gli impegni che abbiamo scelto di assumerci per il futuro. Questo Bilancio non rappresenta soltanto la continuità di un cammino già avviato, ma segna una fase di maturazione importante del nostro approccio alla sostenibilità. I principi ESG sono ormai pienamente integrati nella strategia aziendale e nel nostro modo di fare impresa: orientano i processi decisionali, guidano le attività operative e definiscono la nostra visione di lungo periodo.

Negli ultimi anni La Mercurio S.r.l. ha conosciuto una crescita significativa, sia in termini dimensionali sia per la complessità dei progetti realizzati e delle responsabilità assunte. In questo percorso, la sostenibilità non è mai stata vissuta come un vincolo, ma come un fattore strutturale di sviluppo: una leva capace di rafforzare la solidità dell'azienda, migliorarne l'organizzazione e creare valore duraturo per tutti i nostri stakeholder.

Nel 2025 abbiamo compiuto un ulteriore passo avanti, ampliando il perimetro di rendicontazione e includendo anche le emissioni indirette di Scope 3, con particolare attenzione al commuting dei dipendenti e ai viaggi di lavoro. Si tratta di un traguardo rilevante, che testimonia la volontà di misurare in modo sempre più completo e responsabile il nostro impatto ambientale, ponendo basi concrete per azioni di miglioramento future.

Parallelamente, abbiamo continuato a integrare i criteri ESG nei progetti sviluppati per i nostri clienti e nel dialogo costante con partner e collaboratori, consolidando una cultura aziendale fondata su responsabilità, innovazione e creazione di valore condiviso. Siamo convinti che il nostro ruolo non si esaurisca nella sola performance economica, ma si estenda alla capacità di generare impatti positivi e duraturi nel contesto in cui operiamo.

L'obiettivo che ci poniamo è chiaro: crescere in modo sostenibile, rafforzando il nostro posizionamento nel settore e dimostrando, con i fatti, che sviluppo economico, qualità del lavoro, attenzione all'impatto sociale e tutela dell'ambiente possono, e devono, procedere insieme. Questo Bilancio ESG racconta il contributo quotidiano delle nostre persone, la fiducia dei clienti, la collaborazione con il territorio e le scelte strategiche che hanno accompagnato la crescita de La Mercurio S.r.l. È il risultato di un lavoro corale e di una visione che guarda al futuro con consapevolezza, responsabilità e ambizione.

Invitiamo tutti gli stakeholder a leggere questo documento con attenzione e spirito costruttivo. Siamo convinti che solo attraverso il confronto, la condivisione e la collaborazione sia possibile continuare a migliorare e contribuire alla costruzione di un futuro più equo, resiliente e sostenibile.



"Il nostro passato, il nostro presente, e qualsiasi frammento rimanga del nostro futuro, dipende assolutamente da ciò che facciamo adesso."

Sylvia Earle

Cesare Grassini

Socio e Amministratore unico di La Mercurio S.r.l.



La Mercurio

Fondata nel 1989, La Mercurio vanta oltre 30 anni di esperienza nel settore ingegneristico, offrendo servizi di progettazione e supervisione di opere complesse per clienti pubblici e privati su tutto il territorio nazionale. La nostra crescita continua è stata accompagnata dalla gestione di progetti e commesse sempre più articolate: grazie a un approccio multidisciplinare, siamo in grado di fornire soluzioni integrate e di elevata qualità, consolidando nel tempo il nostro posizionamento come partner affidabile per la Pubblica Amministrazione. Oggi ci distinguiamo per la capacità di coniugare competenza tecnica approfondita e attenzione alle specifiche esigenze dei clienti.

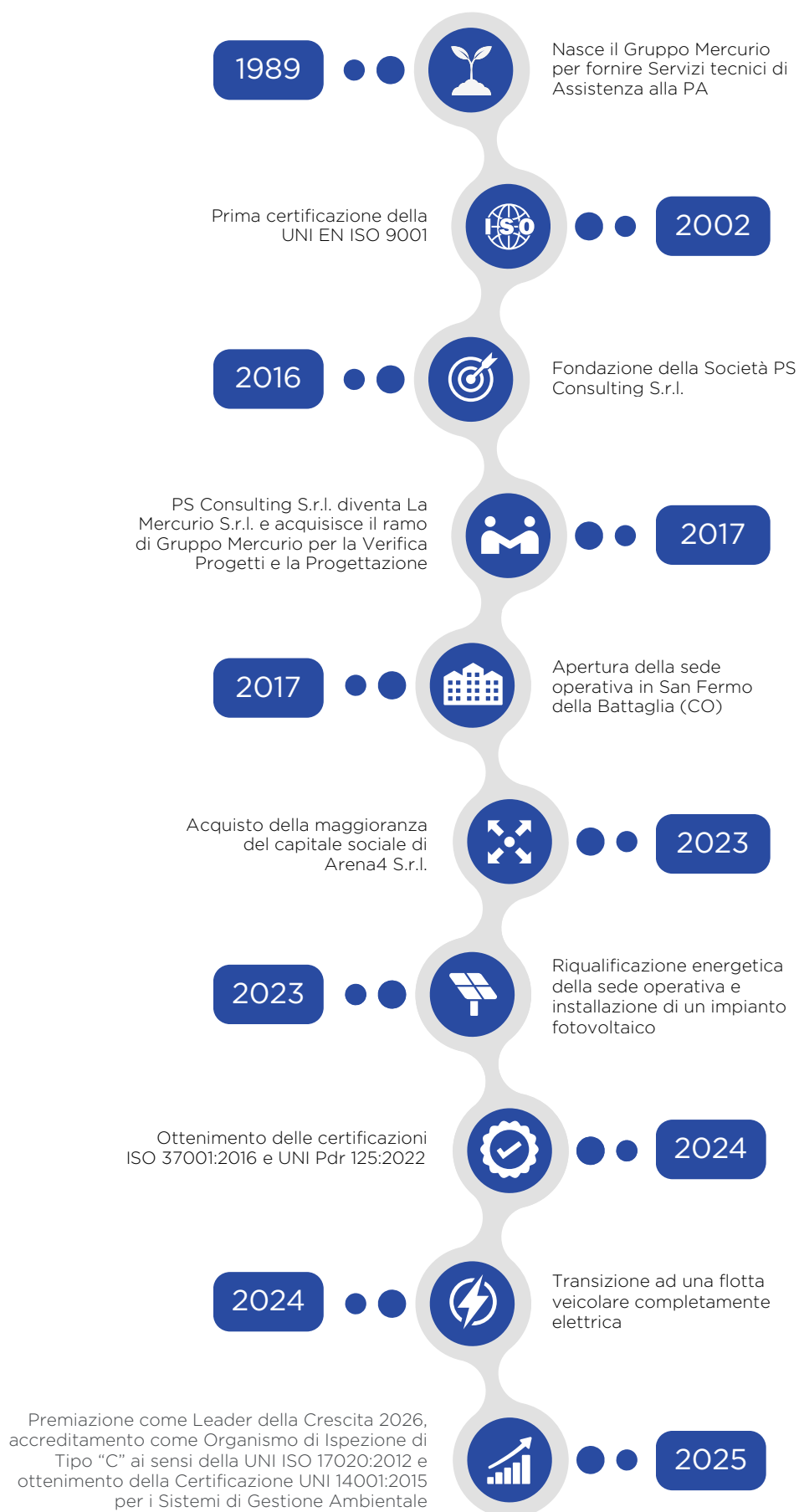
Il nostro modello organizzativo si fonda su tre pilastri: esperienza consolidata, efficienza operativa e innovazione continua. Investiamo con convinzione nella crescita professionale del nostro personale, favorendo il trasferimento di conoscenze tra generazioni e mantenendo un equilibrato connubio tra esperienza consolidata e aggiornamento delle competenze. In questo contesto, le cinque divisioni che compongono La Mercurio operano in sinergia, garantendo servizio completo e professionale, capace di rispondere con efficacia ed efficienza alle sfide più complesse del settore ingegneristico.

Il nostro percorso di sostenibilità parte da lontano. A partire dal 2018, abbiamo progressivamente integrato i principi di responsabilità sociale sia nella gestione interna sia nelle soluzioni offerte ai clienti. In questo senso, i progetti di efficientamento energetico per enti e Pubblica Amministrazione, la modernizzazione degli impianti di illuminazione urbana e lo sviluppo di interventi di pianificazione in ottica *smart city* testimoniano il nostro impegno a generare valore condiviso per tutta la comunità locale. Questo impegno si riflette anche nelle nostre scelte operative e strategiche: la sostenibilità è profondamente integrata nella strategia aziendale di La Mercurio e negli ultimi anni abbiamo investito con determinazione in iniziative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale e a favorire la repentina transizione verso modelli produttivi sostenibili. Infatti, grazie alla transizione ad una flotta veicolare aziendale completamente elettrica e all'entrata a pieno regime dell'impianto fotovoltaico presso la nostra sede, abbiamo dimezzato le emissioni di Scope 1 e ridotto di oltre il 40% i consumi energetici nel 2024.

Siamo convinti che il rispetto dell'ambiente e delle persone costituiscano un aspetto irrinunciabile per la creazione di valore condiviso e sposiamo un approccio responsabile al fare impresa.

Con il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità, presentiamo le iniziative intraprese e i risultati raggiunti nel 2025.

La nostra Storia, passo per passo



Valori che guidano l'azione

La Mercurio S.r.l. si pone come partner tecnico di riferimento per la Pubblica Amministrazione, offrendo servizi integrati di ingegneria con un approccio orientato alla qualità, alla trasparenza e all'impatto positivo. Il nostro obiettivo non è solo garantire l'efficienza delle attività, ma contribuire concretamente alla generazione di valore pubblico e collettivo.

Lavoriamo a fianco di amministrazioni e dei RUP, con un modello operativo che integra l'eccellenza tecnica con i principi ESG. Questo significa affrontare ogni incarico con attenzione agli impatti, misurabilità dei risultati e responsabilità verso le risorse impiegate, le persone coinvolte e i territori interessati.

La nostra cultura aziendale si basa su collaborazione, professionalità e miglioramento continuo. Valorizziamo le competenze interne attraverso il lavoro di squadra e investiamo in formazione e aggiornamento per rispondere proattivamente ai cambiamenti normativi, tecnologici e ambientali.

Crediamo che l'innovazione non risieda solo nei progetti, ma anche nel modo in cui vengono gestiti. Per questo puntiamo su digitalizzazione, tracciabilità, ottimizzazione dei processi e accountability. Ogni scelta organizzativa e gestionale è guidata da una visione chiara: fare bene il proprio lavoro, generando impatti positivi e duraturi.

Chi siamo oggi: esperienza, innovazione, impatto

Tutta la nostra attività si fonda su una combinazione solida di competenze tecniche, efficienza operativa e innovazione continua. Investiamo con convinzione nella digitalizzazione dei processi, nell'aggiornamento costante delle nostre competenze e nella valorizzazione del capitale umano, promuovendo lo scambio generazionale e il trasferimento del know-how.

Il nostro portafoglio di servizi copre un'ampia gamma di ambiti ingegneristici e consulenziali: dalla progettazione di opere pubbliche e private alla riqualificazione energetica di edifici e impianti di illuminazione urbana, dall'assistenza al RUP e alla verifica dei progetti per la loro approvazione, alla direzione lavori di opere pubbliche, fino alla consulenza tecnica in materia di sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e gestione dei sistemi anti-caduta.

Siamo al fianco dei clienti anche nello sviluppo di piani strategici territoriali, nei progetti in project financing e nei servizi legati all'efficienza energetica, con un approccio pienamente conforme alla normativa e orientato al miglioramento continuo. Il nostro obiettivo è generare valore duraturo, coniugando qualità ingegneristica, innovazione e impatto sociale e ambientale positivo.

Valori per una progettazione sostenibile

Ogni nostro progetto si basa su principi imprescindibili che guidano le scelte operative, le decisioni strategiche, i comportamenti quotidiani e i rapporti con clienti, partner commerciali e comunità locali. Questi valori definiscono un approccio al lavoro basato su competenza, affidabilità e senso di responsabilità. In questa prospettiva, dedichiamo particolare attenzione alla qualità dei risultati, alla sicurezza delle persone e alla tutela dell'ambiente, alla continua innovazione delle soluzioni offerte e ad un agire sempre orientato alla correttezza e alla trasparenza. Nel tempo, questi valori hanno consolidato la fiducia nei confronti de La Mercurio da parte di clienti e stakeholder.



Professionalità

Un approccio metodico e altamente qualificato caratterizza ogni attività, dalla progettazione alla direzione lavori, fino alle fasi di ispezione, controllo e supervisione dei cantieri. Lo stesso livello di rigore contraddistingue i servizi di consulenza e i programmi formativi rivolti ai clienti.



Qualità

Il perseguimento dell'eccellenza rappresenta un obiettivo permanente, in particolare nella progettazione e realizzazione di opere civili e industriali. La qualità guida anche le attività formative e consulenziali, assicurando standard elevati in termini di sicurezza e tutela dell'ambiente.



Sostenibilità

Adottiamo un approccio orientato alla sostenibilità, integrando criteri ambientali nei servizi di efficientamento energetico, nelle attività di consulenza e di formazione dedicate alla protezione dell'ambiente e nell'offerta di soluzioni energetiche pienamente conformi al quadro normativo.



Sicurezza

La salvaguardia delle persone e dei contesti operativi è un principio fondamentale. Questo impegno si traduce nella gestione accurata dei sistemi anticaduta, nelle attività di prevenzione incendi e nelle prove e verifiche volte a garantire la sicurezza e l'affidabilità delle strutture.



Innovazione

L'investimento continuo in ricerca, sperimentazione e sviluppo consente di migliorare l'efficacia dei servizi offerti e di mantenere una posizione competitiva nel settore dell'ingegneria e delle attività correlate.



Integrità

Ogni nostra attività e ogni nostro progetto è svolto nel rispetto di principi di correttezza, trasparenza ed etica. L'integrità guida le relazioni con i clienti e costituisce un riferimento costante nelle decisioni strategiche.

Soluzioni su misura: i nostri servizi

Progettazione delle opere pubbliche e private

Abbiamo sviluppato una solida esperienza nella progettazione e nella direzione lavori di opere pubbliche e private. Siamo in grado di gestire e seguire integralmente interventi di diversa tipologia e dimensione, dagli edifici civili ai grandi parcheggi, dalle strade ai centri sportivi e scuole, fino agli interventi di efficientamento energetico, inclusi gli impianti di illuminazione pubblica.

Abbiamo poi acquisito competenze specialistiche nella Direzione Lavori e nella Direzione Operativa di cantiere, in ambito civile, impiantistico, energetico e ambientale. La professionalità e la dedizione dei nostri professionisti sono messe al servizio del Committente, per garantire il raggiungimento dei risultati concordati e di definire obiettivi chiari e misurabili per ogni singola commessa.

Illuminazione pubblica

L'efficientamento energetico degli impianti di illuminazione pubblica rappresenta oggi una priorità strategica per le Amministrazioni Pubbliche, grazie ai benefici legati alla riduzione dei consumi, al contenimento delle emissioni di CO₂ equivalente e all'adeguamento alle normative ambientali ed energetiche. Per rispondere a questa esigenza, La Mercurio mette a disposizione un team tecnico specializzato, capace di collaborare sia con gli enti locali sia con operatori del settore, come E.S.Co. e imprese specializzate, fornendo supporto completo lungo l'intero percorso di riqualificazione.

La nostra assistenza copre tutte le fasi del processo: dall'analisi preliminare degli impianti, del loro stato e della valutazione del valore residuo, alla redazione dei progetti di fattibilità e dei progetti esecutivi. Il nostro team dedicato si occupa inoltre dell'individuazione delle fonti di finanziamento più idonee e della scelta degli strumenti contrattuali e procedurali più efficaci per l'attuazione degli interventi, inclusi i Partenariati Pubblico-Privati (PPP).

L'obiettivo principale è di garantire la messa a norma degli impianti di illuminazione, riducendo al contempo consumi energetici, emissioni climalteranti e inquinamento luminoso, contribuendo così a un risparmio sostenibile e a uno sviluppo duraturo per le comunità servite.

Efficientamento energetico degli edifici

La Mercurio affianca gli enti e la Pubblica Amministrazione, collaborando con oltre 400 comuni su tutto il territorio nazionale. Questa esperienza decennale ha permesso di sviluppare un *know-how* consolidato nell'assistenza tecnica agli organi pubblici, con particolare attenzione al supporto del Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) in tutte le fasi di realizzazione delle opere pubbliche, indipendentemente dalla complessità o dalla tipologia dell'intervento.

Il nostro supporto al R.U.P. inizia nelle fasi preliminari del progetto, con un'analisi degli obiettivi e la traduzione delle esigenze collettive in progetti concreti. Operiamo in stretta collaborazione con gli Uffici Tecnici comunali per definire il percorso procedurale più efficiente ed efficace, tenendo conto di caratteristiche specifiche come la disponibilità di risorse finanziarie e le tempistiche.

La nostra attività copre tutte le fasi del progetto: dalla predisposizione di un progetto solido e tecnicamente coerente, alla verifica e validazione dello stesso, fino al supporto nelle procedure di gara e alla supervisione in fase esecutiva, coordinando figure chiave come il Direttore Lavori (D.L.) e il Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione (C.S.E.). L'obiettivo finale di ogni intervento è garantire la massima qualità, assicurando il rispetto degli standard tecnici, economici e temporali previsti, nel pieno rispetto della normativa vigente.

Organismo di ispezione della progettazione di opere pubbliche

La nostra unità *Verifiche Progetti* supporta la Pubblica Amministrazione nella attività di ispezione della progettazione, in conformità all'art. 42 del Codice degli Appalti. Stiamo inoltre procedendo all'accreditamento presso Accredia come "Organismo di Ispezione di tipo C" secondo la norma UNI 17020, con l'obiettivo di garantire non solo elevati standard di qualità ed efficienza, ma anche piena imparzialità e indipendenza da potenziali conflitti di interesse legati alla progettazione delle opere pubbliche.

Il nostro curriculum comprende numerose commesse di verifica di progetti di alta rilevanza tecnica e strategica, gestite con competenza e precisione in tutte le fasi del processo di programmazione e progettazione. L'approccio che adottiamo combina rapidità, flessibilità e capacità di adattamento, mantenendo sempre un dialogo costruttivo con il Cliente e orientandoci al problem-solving per assicurare risultati affidabili e di alto valore tecnico.

Sistemi anticaduta

La normativa vigente impone misure di prevenzione e protezione obbligatorie, e il committente (sia esso il proprietario di un immobile, il gestore di edifici pubblici o privati, o il datore di lavoro) ha la responsabilità di garantire la sicurezza durante l'esecuzione dei lavori. In questo contesto, la divisione dedicata ai Sistemi Anticaduta si propone come interlocutore tecnico specializzato, offrendo un servizio integrato che include progettazione, calcolo strutturale e installazione del sistema anticaduta più idoneo alle specifiche esigenze del contesto.

Il nostro servizio solleva il Committente da ogni onere operativo, garantendo soluzioni affidabili e pienamente conformi alla normativa vigente. L'assistenza è disponibile sia per nuove installazioni sia per interventi di manutenzione periodica obbligatoria, con l'obiettivo di assicurare i massimi standard di sicurezza lungo l'intero ciclo di vita del sistema.

Reti che costruiscono valore

La nostra azienda è profondamente radicata nell'ecosistema in cui opera, consapevole del valore di un dialogo continuo con gli stakeholder. Partecipiamo a conferenze, workshop e incontri di settore, condividendo conoscenze e best practice e contribuendo allo sviluppo sostenibile del mercato di riferimento.

Sponsorizziamo e promuoviamo convegni ed eventi organizzati dall'Unione Nazionale Italiana dei Tecnici degli Enti Locali, che punta a valorizzare la posizione professionale e tutelare la posizione giuridica dei tecnici degli Enti Locali. Siamo poi sponsor dell'Associazione Nazionale dei Direttori Generali (ANDIGEL) e associati dell'Associazione Italiana Illuminazione (AIDI), che ha come mission principale quella di divulgare e promuovere la "cultura della luce".

Nel 2025 ha avuto inizio il RoadShow "RSA del Territorio: sostenibilità e innovazione per il futuro dell'assistenza", un momento di confronto fondamentale per il sistema delle residenze sanitarie assistenziali della provincia", in collaborazione con Uneba Lombardia, l'Unione Nazionale istituzioni e iniziative di assistenza sociale. La prima tappa è stata a Varese e si prevedono diverse tappe nel corso del 2026. L'iniziativa rappresenta un momento di confronto con gestori, tecnici e stakeholder del settore socio-sanitario, con l'obiettivo di promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza della qualità progettuale, della sicurezza e del benessere degli ospiti, in un contesto caratterizzato da bisogni crescenti e risorse da ottimizzare. Attraverso la condivisione di casi pratici da parte dei nostri tecnici, abbiamo voluto offrire un contributo concreto allo sviluppo di strutture più sicure, efficienti e sostenibili, rafforzando il nostro ruolo attivo a supporto della comunità e dei territori in cui operiamo.

Traguardi certificati: i nostri riconoscimenti

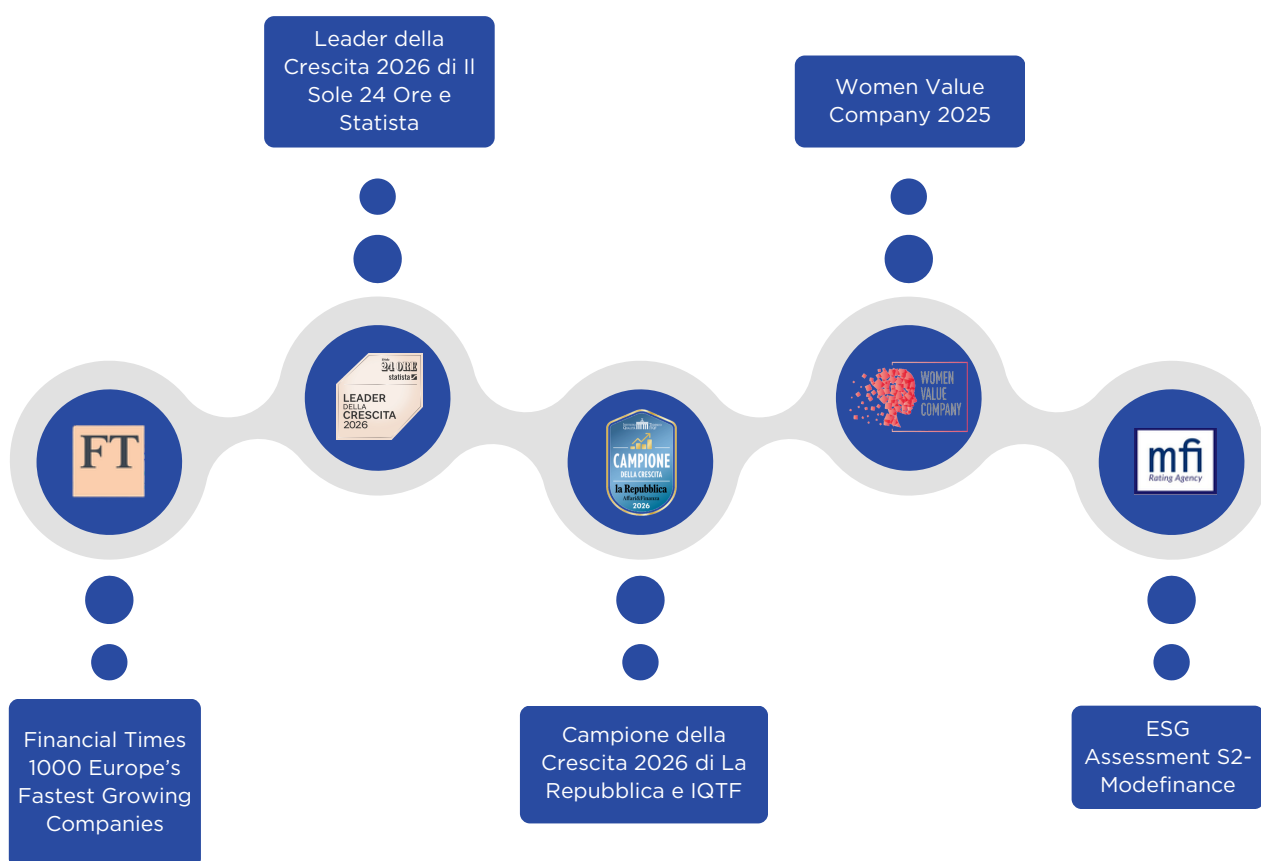
Il percorso di crescita di La Mercurio nasce da un impegno costante e dalla dedizione delle persone che compongono la nostra realtà e che contribuiscono attivamente al suo successo. Condividiamo con orgoglio i riconoscimenti ottenuti nel corso del 2025, a testimonianza della qualità del nostro lavoro e della solidità della nostra traiettoria:

Il Financial Times ha inserito La Mercurio S.r.l. nella classifica “FT1000 Europe’s Fastest Growing Companies”, realizzata in collaborazione con Statista, posizionandoci all’846° posto su oltre 10.000 organizzazioni analizzate e al 38° posto in Europa nel settore dei Servizi professionali, scientifici e tecnici, riconoscendo una crescita rapida, organica e sostenibile.

A livello nazionale, per il secondo anno consecutivo rientriamo tra le 500 aziende “Leader della Crescita 2026”, secondo la ricerca indipendente de Il Sole 24 Ore e Statista, classificandoci settimi in Italia nel nostro settore e secondi in Lombardia, con un tasso di crescita del 32,23% nel periodo 2021-2024. Abbiamo inoltre ricevuto il premio “Campione della Crescita 2026”, promosso da La Repubblica in collaborazione con Istituto Tedesco Qualità e Finanza, che ci colloca tra le 600 imprese italiane a più rapida espansione su una long list di oltre 60.000 realtà.

Nel 2025 siamo stati premiati nell’ambito del riconoscimento Women Value Company, promosso da Intesa Sanpaolo e Fondazione Marisa Bellisario, a conferma del nostro impegno nella valorizzazione del capitale umano.

Abbiamo infine ottenuto il Rating S2- dall’agenzia Modefinance, che attesta la nostra capacità di gestire e monitorare i rischi legati alle tematiche ESG senza esporre gli stakeholders a costi imprevisti o altri impatti negativi rilevanti.



Focus **INGEGNERIA**

A CURA DE LA MERCURIO SRL

CULTURA GESTIONALE > LA REALTÀ IN PROVINCIA DI COMO HA IMPOSTATO IL PROPRIO ASSISTO AZIENDALE SECONDO CRITERI DI GOVERNANCE, INGLESA, PERFORMANCE ESG E CRESITA TECNICA

Il modello d'impresa sostenibile de La Mercurio srl

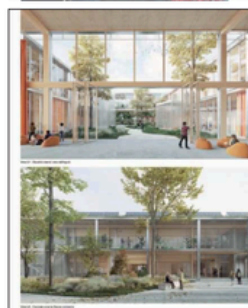
Un modello imprenditoriale radicato nel territorio, aperto al territorio, capace di coniugare efficienza tecnica, sostenibilità ambientale e cultura d'impresa. È questo il profilo de La Mercurio S.r.l., società di ingegneria con oltre 25 anni di attività, che ha consolidato nel tempo una posizione di leadership nel settore delle opere di ingegneria, architettura, urbanistica, ingegneria civile, ingegneria ambientale, ingegneria energetica, ingegneria idraulica e idrogeologica, ingegneria geotecnica, ingegneria sismica e ingegneria dei trasporti. La Mercurio S.r.l. è una società di ingegneria con una struttura organizzativa che privilegia la collaborazione e la partecipazione. La Mercurio S.r.l. è una società di ingegneria con una cultura d'impresa che privilegia la collaborazione e la partecipazione. La Mercurio S.r.l. è una società di ingegneria con una cultura d'impresa che privilegia la collaborazione e la partecipazione.



DA SINISTRA: FEDERICA, VALERIA BRAMBILLA, ANTONIO, ANITA E CLAUDIA GALLI



Nel 2024 la società è riuscita a diminuire le emissioni di CO2 di 21 tonnellate



Imprese di successo Il cambiamento parla femminile

L'incontro
Cinque storie di impresa protagoniste all'evento promosso da Deutsche Bank

Cinque donne, cinque storie di impresa e di leadership che raccontano la forza di un cambiamento culturale ormai concreto. La serata "Women Empowerment: la leadership al femminile", organizzata da Deutsche Bank, ha riunito imprenditrici e manager provenienti da mondi diversi - ingegneria, finanza, sanità, artigianato e sport - ma accomunate dall'obiettivo di costruire modelli di guida inclusivi, sostenibili e collaborativi.

Ad aprire l'incontro Valeria Brambilla e Floriana Galli di La Mercurio Srl, società di ingegneria specializzata in opere pubbliche. Hanno raccontato la trasformazione dell'azienda, passata da un modello decisionale verticale a uno basato sul confronto.

«La sfida più difficile - hanno spiegato - è stata cambiare il modo di lavorare, uscendo dalla comfort zone. Ma oggi siamo più uniti e pronti ad affrontare progetti complessi con maggiore consapevolezza».

Tra i risultati, il progetto di efficientamento energetico su edilizia pubblica, realizzato con Superbonus 110% e Partenariato Pubblico Privato: esempio di come innovazione e

impatto sociale possano convivere.

È poi intervenuta Claudia Spada, Regional Head Area Nord Ovest di Deutsche Bank Spa, oggi alla guida di 50 filiali e 250 persone. «Le donne hanno una forte dimensione sociale e la capacità di costruire relazioni che durano nel tempo - ha sottolineato - È questa empatia che crea il futuro della banca».

Dal mondo della salute Elisabetta Pontiggia, direttrice del Centro di Ipertermia Oncologica e Terapie Integrate di San Genesio e Uniti (Pavia), ha spiegato: «Il nostro obiettivo è offrire ai pazienti percorsi complementari alle cure ospedaliere, unendo scienza, ascolto e qualità della vita». Una realtà d'eccellenza che accoglie pazienti da tutta Italia.

Spazio poi all'artigianato con Anna Sartori, titolare della Pasticceria Sartori di Erba - unica in Lombardia con Tre Chicchi e Tre Tazze nella guida Gambero Rosso 2026. Presidente del Consorzio del lievito madre da rinfresco, ha raccontato: «Il cibo, come l'uomo, è complesso - e va capito, non semplificato».

Ha chiuso la serata Ilvana Zvizdic, ex campionessa di basket e oggi dirigente sportiva, con una riflessione sul valore della fiducia in sé: «Credere in sé è il primo atto di successo. La bellezza è parte dell'identità di una donna, ma è anche energia, cura, autostima». **A. Aug.**

La Repubblica, 30 Giugno 2025

La crescita de La Mercurio Premio dal Financial Times

Riconoscimenti

L'azienda di San Fermo in posizione numero 846 tra le 10mila realtà europee prese in considerazione

La Mercurio Srl di San Fermo della Battaglia si distingue come un'azienda emergente nel settore dell'ingegneria, con un focus marcato su sostenibilità e innovazione tecnologica. Inserita nella classifica FT1000 delle aziende in più rapida crescita d'Europa per il 2025 (e pubblicata in questi giorni dal Financial Times), al 846° posto su oltre 10.000 aziende analizzate e al 38° nei servizi di settore, la società evidenzia un tasso di crescita annuale composto (CAGR) significativo tra il 2020 e il 2023. Questo posizionamento conferma il suo ruolo di player in ascesa in un contesto economico e tecnologico in continua evoluzione. Mentre molte aziende faticano ad affrontare le sfide legate alla progettazione di opere complesse, La Mercurio ha costruito il suo successo su una solida base di competenze e innovazione.

La società è un chiaro esempio di evoluzione intelligente nel campo dell'ingegneria. Specializzata nella progettazione



Le socie de La Mercurio
Valeria Brambilla e Floriana Galli

pubblica e privata, nella riqualificazione energetica fabbricati e pubblica illuminazione oltre che nella verifica dei progetti delle opere pubbliche. Fondata nel 1989, la società ha evoluto la propria struttura con un modello di sviluppo lineare, acquisendo competenze tali da farla diventare uno dei principali player nel campo delle grandi opere infrastrutturali. E non solo. Con un approccio mirato all'innovazione, La Mercurio ha saputo integrare la sostenibilità nei suoi processi, come dimostra il suo primo Bilancio di Sostenibilità pubblicato per l'esercizio 2023.

«Da sempre – commenta Valeria Brambilla, al board dell'azienda – abbiamo voluto coniugare l'esperienza con la modernizzazione e la continua formazione del team. Da un lato, il bagaglio di conoscenze che ci consente di affrontare le sfide più difficili, dall'altro, crediamo di esserci adattati ai rapidi cambiamenti tecnologici. La gestione integrata dei servizi di ingegneria, unita a un continuo aggiornamento professionale, ci ha permesso di diventare una realtà al passo con i tempi, pronta a gestire progetti complessi, dalla progettazione alla sua realizzazione. La società ha anche dimostrato un'attenta sensibilità nei confronti dell'ambiente e del sociale con un impegno concreto verso la sostenibilità».

Un aspetto che merita attenzione è la crescente centralità dell'innovazione nei suoi processi aziendali. L'adozione di tecnologie all'avanguardia e l'investimento in ricerca e sviluppo sono centrali per un'azienda che punta a rispondere alle sfide del futuro. Oltre a ciò, La Mercurio Srl è una delle prime aziende ad aver ottenuto la certificazione di parità di genere, un ulteriore segnale della sua attitudine a guardare al futuro con una visione inclusiva e innovativa. **A. Aug.**

LA MERCURIO SRL

L'impresa comasca che unisce innovazione, qualità e attenzione al capitale umano per affrontare le sfide del futuro

CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ, attenzione all'ambiente, cultura del lavoro equa e valorizzazione del capitale umano: sono queste le leve strategiche attraverso cui La Mercurio S.r.l., società di ingegneria con sede a Cavallasca (San Fermo della Battaglia), si è affermata come un caso di eccellenza industriale nel tessuto imprenditoriale comasco. Fondata oltre 35 anni fa, oggi La Mercurio è guidata da Valeria Brambilla, socia di maggioranza e responsabile delle risorse umane e delle certificazioni, Floriana Galli, responsabile commerciale e della verifica dei progetti ai fini della validazione e Marco Salata, responsabile della progettazione. L'azienda si occupa della progettazione e dell'ispezione di opere complesse, sia pubbliche che private e fornisce servizi tecnici ad alto valore aggiunto a Enti pubblici, amministrazioni, imprese e privati. La società ha poi diversificato il proprio perimetro d'azione con l'acquisizione delle controllate Arena4, attiva nel settore sportivo e IES, specializzata nell'installazione di impianti fotovoltaici.

Una struttura compatta, ma estremamente performante: oggi La Mercurio conta 21 dipendenti diretti e 23 liberi professionisti in contratti quadro continuativi, oltre al personale delle società partecipate. Un modello agile, flessibile e orientato alla collaborazione, capace di reagire con rapidità ai mutamenti del mercato.

Elemento distintivo dell'impresa è l'investimento sistematico

La Mercurio S.r.l., un modello sostenibile di crescita e innovazione



In foto, da sinistra, Valeria Brambilla, Marco Salata e Floriana Galli, a destra, efficientamento energetico del patrimonio immobiliare di proprietà Aler Milano

Parallelamente, La Mercurio promuove una cultura d'impresa orientata all'educazione ambientale e alla responsabilità sociale, anche attraverso iniziative rivolte alla comunità e al mondo scolastico.

nella qualità dei processi e nella conformità alle normative internazionali. Oltre alla ISO 9001 (gestione per la qualità), La Mercurio vanta la ISO 37001 (prevenzione della corruzione) e la ISO 17020, che colloca l'azienda tra i pochi organismi di ispezione di Tipo C in Italia.

Nel 2023 ha ottenuto anche la certificazione della Parità di Genere, tra le prime realtà in provincia di Como ad averla conseguita. Il riconoscimento, oggi nella fase di mantenimento, testimonia un impegno strutturato verso l'equità, l'inclusione e la valorizzazione delle competenze, ben prima che diventasse una leva premiale nel sistema pubblico.

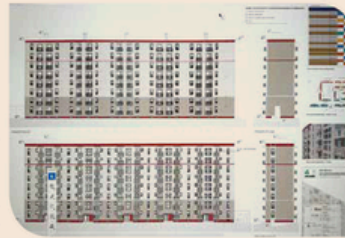
«Non l'abbiamo fatto per obbligo, ma per coerenza – spiega

Brambilla. La parità è sempre stata parte integrante del nostro modello di lavoro: meritocrazia, pari opportunità, incentivazione e premialità. La certificazione ha semplicemente formalizzato ciò che già eravamo».

L'attenzione alla sostenibilità ambientale è parte integrante della strategia aziendale. La sede di Cavallasca è stata completamente ristrutturata secondo criteri di efficienza energetica, con impianti fotovoltaici, sistemi di filtrazione aria, gestione climatica degli ambienti e una flotta aziendale elettrica. Un investimento non solo simbolico, ma funzionale alla riduzione dell'impatto ambientale delle attività quotidiane e alla salvaguardia delle persone nell'ambiente di lavoro.

«Ogni progetto che realizziamo deve generare un impatto positivo, non solo per chi lo commissiona, ma per l'ambiente e la collettività – commenta Marco Salata, socio e responsabile della progettazione. La sostenibilità tecnica è parte integrante della nostra visione ingegneristica: efficienza, durabilità e rispetto del territorio».

Altro punto di forza è il welfare aziendale: un sistema evoluto, strutturato e pensato per rispondere ai bisogni reali dei dipendenti. Dalla flessibilità organizzativa alla formazione continua, dai benefici per la salute e la famiglia agli spazi comuni curati e accoglienti. La sede è dotata di cucina condivisa, zona relax, e persino di uno spallatore di birra: strumenti non



convenzionali per generare coesione, motivazione e benessere organizzativo. Il dato più significativo? Turnover pari a zero: nessun dipendente ha mai lasciato

l'azienda, se non per opportunità professionali all'estero. Una performance rara, che riflette la qualità del clima aziendale e la capacità di trattenerne talenti.



LA MERCURIO
società di ingegneria

La Mercurio, inoltre, ha intrapreso la redazione del proprio bilancio ESG, pur non essendo obbligata. Un segnale chiaro di adesione a un modello evoluto di impresa, che misura il proprio valore non solo in termini economici, ma anche ambientali e sociali.

In un settore a prevalenza maschile, La Mercurio ha costruito un assetto dirigenziale a forte presenza femminile: direzione tecnica, amministrativa e commerciale sono tutte in mano a professioniste. La leadership di Valeria Brambilla ne è l'esempio più visibile: una guida strategica che ha portato l'azienda a competere con successo in un mercato complesso, facendo della diversità un punto di forza.

Insieme a lei, nel board l'ing. Floriana Galli. «Il valore di una realtà come la nostra sta nella capacità di essere credibili, trasparenti e vicini ai clienti, sia pubblici che privati – sottolinea Galli. Ascolto, affidabilità e continuità nei rapporti sono il cuore della nostra strategia commerciale. E i risultati ci danno ragione».

L'impegno non si ferma alle mura aziendali. La Mercurio è attiva sul fronte sociale, con progetti culturali rivolti alle scuole e spettacoli contro la violenza sulle donne. «Crediamo che il cambiamento debba partire dai giovani – afferma Brambilla. Per questo entriamo nelle scuole, raccontiamo le nostre esperienze, promuoviamo cultura e consapevolezza. È lì che si costruisce la società di domani».

ISole24Ore, 27 Giugno 2025

■ ■ ■ scelte vincenti

L'ingegneria italiana che costruisce il futuro

Sostenibilità, innovazione e capitale umano alla base di un modello ingegneristico in forte espansione. Quello de La Mercurio

Tra le aziende europee a più alta crescita secondo il Financial Times, La Mercurio si afferma come caso emblematico di evoluzione manageriale nel settore dell'ingegneria. Fondata nel 1989 e oggi guidata da Valeria Brambilla, Floriana Galli e Marco Salata, la società con sede a San Fermo della Battaglia (Como) ha costruito un percorso che coniuga capacità tecnica, visione sostenibile e governance inclusiva. Il premio "Leader della Crescita 2025" riconosciuto da ISole24Ore e Statista, inserimento nella classifica FT1000 delle imprese europee in

più rapida espansione riflette una traiettoria di sviluppo strutturato, in linea con le nuove esigenze di competitività e innovazione infrastrutturale.

La trasformazione de La Mercurio – da realtà locale a operatore qualificato nelle grandi opere pubbliche e private – è il risultato di un modello operativo fondato su qualità certificata, flessibilità organizzativa e forte presidio normativo. Tra i pochi organismi in Italia a disporre della certificazione ISO 17020 di tipo C, l'azienda è abilitata alle ispezioni tecniche su progetti sopra i 20 milioni di euro. «La competenza tecnica è imprescindibile, ma ciò che fa la differenza è la coerenza tra i valori dichiarati e quelli praticati», spiegano i soci. Il trasferimento nella sede attuale nel 2017 ha coinciso con un'accelerazione nella crescita dimensionale e nell'espansione del portafoglio servizi, oggi articolato su progettazione, efficientamento energetico,

La Mercurio ha formalizzato il proprio impegno ambientale con la redazione di un bilancio di sostenibilità, l'adozione di impianti fotovoltaici e la riconversione della flotta aziendale in chiave elettrica



Da sx Valeria Brambilla, Floriana Galli e Marco Salata

ispezione e verifica tecnico-amministrativa. Il team conta 21 dipendenti diretti e 23 liberi professionisti, supportati da una rete sinergica che include le controllate Arena4 e IES. Durante la pandemia, La Mercurio ha potenziato la struttura interna investendo su welfare, benessere organizzativo e parità di genere, anticipando approcci ESG e parità di genere UNPRF 105-2022, oggi ritenuti strategici.

Centrale nella visione aziendale è la valorizzazione delle risorse umane: programmi di formazione, politiche meritocratiche e nuovi percorsi professionali contribuiscono alla fidelizzazione dei talenti e alla crescita del know-how interno. «Abbiamo adottato il welfare aziendale ben prima che diventasse un trend e oggi stiamo lavorando su corsi dedicati all'intelligenza artificiale applicata all'ingegneria e all'amministrazione», precisano i fondatori. La Mercurio ha formalizzato il proprio impegno ambientale con la redazione di un bilancio di sostenibilità, l'adozione di impianti fotovoltaici e la riconversione della flotta aziendale

■ ■ ■ SERVIZI TECNICI AVANZATI

La Mercurio è una società di ingegneria che opera nei settori pubblico e privato, offrendo servizi specializzati di progettazione, ispezione e consulenza tecnica. L'azienda si occupa della direzione lavori e fornisce supporto operativo e gestionale a enti pubblici, amministrazioni, aziende e clienti privati. Tra gli ambiti di attività rientrano il patrimonio pubblico-privato, il controllo tecnico dei progetti, l'illuminazione pubblica e l'efficientamento energetico degli edifici.

In chiave elettrica, l'attenzione all'impatto sociale si riflette anche in iniziative rivolte al territorio, tra cui progetti educativi contro la violenza di genere rivolti agli istituti scolastici. «Riteniamo che la trasformazione debba partire dalle nuove generazioni», sottolineano. A ciò si aggiunge l'accordo di rete Accordo di rete "A scuola contro la violenza sulle donne" – IES Maggiori Luminari: un partenariato tra pubblico e privato finalizzato allo sviluppo di strategie e progettualità condivise per promuovere azioni concrete volte all'eradicazione della violenza di genere. Oggi La Mercurio si propone come partner tecnico di riferimento per enti pubblici e privati, offrendo soluzioni ad alto valore aggiunto in ambiti strategici per la transizione ecologica e digitale. Un modello di impresa che combina efficienza operativa, innovazione responsabile e impatto misurabile. «In ogni progetto vogliamo generare valore concreto: economico, ambientale e umano», concludono. ■



Il team

Platinum, Luglio 2025

Ingegneria e sostenibilità a Km0 Riconoscimento a La Mercurio

La strategia

L'azienda comasca tra le finaliste dei BtoB Awards, categoria Esg

La Mercurio Srl, società comasca di ingegneria con 35 anni di esperienza nella progettazione e ispezione di opere pubbliche e private, punta sulla sostenibilità ed è tra le aziende finaliste della tredicesima edizione dei BtoB Awards Brianza 2025, nella categoria Esg.

In linea con questa direzione, la società sta lavorando alla redazione del suo secondo bilancio di sostenibilità su base volontaria, un ulteriore passo verso un approccio lavorativo più consapevole e orientato al futuro.

L'azienda combina la tradizione tecnica con un modello di business che include diversificazione e crescita responsabile. Con 21 dipendenti diretti e 23 liberi professionisti in contratti quadro, l'azienda ha consolidato la propria posizione anche tramite le controllate Arena4, attiva nel settore sportivo, e IES, specializzata in impianti fotovoltaici.



Da sinistra Valeria Alfano, Valeria Brambilla e Floriana Galli

Un aspetto distintivo è l'adozione di buone prassi e certificazioni di qualità che attestano la trasparenza e l'affidabilità del lavoro. Tra i principali riconoscimenti ci sono la certificazione ISO 9001, la ISO 37001 per la prevenzione della corruzione e la recente ISO 17020, che include La Mercurio tra i cinque Organismi di Ispezione di tipo C in Italia. Inoltre, l'azienda è stata tra le prime nella provincia di Como a ottenere la certificazione sulla parità di genere, già rinnovata fino al 2026.

Questi risultati si integra-

no con un welfare aziendale che ha contribuito a mantenere il turnover aziendale a zero e a creare un ambiente di lavoro collaborativo.

«Come donna imprenditrice ho sempre sostenuto politiche inclusive e benefit per i nostri collaboratori - dice Valeria Brambilla, socia e responsabile de La Mercurio - si tratta di un'educazione culturale utile e indispensabile per affrontare nuovi mercati e sfide, ma anche per sostenere il sistema economico del territorio e contribuire a creare un futuro più equo e sostenibile».



Approccio metodologico

Il presente documento costituisce il Bilancio di Sostenibilità 2025 di La Mercurio S.r.l. (di seguito anche “La Mercurio” o la “Società”) e rappresenta il terzo esercizio di rendicontazione non finanziaria della azienda, che opera nel settore della progettazione ingegneristica su tutto il territorio nazionale.

Questo Bilancio è stato redatto su base volontaria con l'obiettivo di comunicare in modo trasparente, comparabile e strutturato le performance ambientali, sociali e di governance della Società nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 è stato redatto in conformità agli Standard GRI 2021, secondo l'opzione *in accordance with*. La rendicontazione segue il *control approach*, in linea con i principi degli Standard GRI e con il Protocollo GHG, assumendo come riferimento il criterio dell'*operational control*, secondo cui rientrano nel perimetro di rendicontazione tutte le attività sulle quali la Società esercita responsabilità gestionale, amministrativa e organizzativa.

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio comprende esclusivamente La Mercurio S.r.l. e le attività direttamente controllate, coerentemente con quanto sopra descritto. Rispetto al precedente esercizio, la società IES S.r.l., già oggetto di rendicontazione, ha cessato le proprie operazioni e non è pertanto inclusa nel presente documento. La società Arena 4 S.r.l., controllata al 70% da La Mercurio, non rientra nel perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025 e sarà oggetto di successive valutazioni in termini di rendicontazione ESG. La società Metamind S.r.l., controllata al 100% da La Mercurio, non è inclusa nel perimetro di reporting in quanto ha sospeso per il momento le sue attività.

La sede legale di La Mercurio è localizzata in Via delle Vecchie Scuderie, 34, Olgiate Comasco (CO), mentre la sede operativa è ubicata in Via Giuseppe Parini, 3, San Fermo della Battaglia (CO).

I dati e le informazioni rendicontate nel presente Bilancio sono di natura primaria e sono stati raccolti direttamente da fonti aziendali ufficiali, quali documentazione tecnica degli impianti fotovoltaici, bollette energetiche e idriche, registri interni e sistemi di monitoraggio. Non sono state effettuate stime o modellizzazioni dei dati; laddove necessario, le informazioni sono state oggetto di verifiche di coerenza e controlli di qualità al fine di garantirne l'affidabilità e la tracciabilità.

Con riferimento alle emissioni di gas a effetto serra (GHG), il Bilancio di Sostenibilità 2025 include le emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) per l'intero periodo rendicontato. In continuità con il percorso di progressivo rafforzamento della reportistica ambientale, il presente esercizio introduce inoltre la misurazione di una parte delle emissioni indirette lungo la catena del valore incluse nello Scope 3, limitatamente a due delle quindici categorie previste dal GHG Protocol, ovvero Business Travel e Commuting dei dipendenti. L'inclusione di queste categorie rappresenta un primo passo verso un ampliamento graduale e strutturato del perimetro emissivo indiretto. Eventuali differenze nei dati riportati rispetto ai bilanci precedenti sono descritte nelle relative sezioni, indicando i motivi delle revisioni e gli effetti delle stesse sui risultati rendicontati.

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 di La Mercurio S.r.l. è stato elaborato con il supporto tecnico e metodologico di Augustas S.p.A. Risk Services e non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione. Eventuali domande sulla rendicontazione o sulle informazioni riportate nel presente documento possono essere inoltrate a: info@lamercurio.it

-33,9 ton CO₂eq

*di emissioni in meno rispetto all'anno base**

88,7 %

di energia consumata da fonti rinnovabili

2 categorie

di emissioni di Scope 3 mappate

*emissioni dirette e indirette incluse nello Scope 1 e 2 (market-based)

Il nostro 2025 in numeri

2.286 ore

di formazione erogate a tutti i dipendenti

5 certificazioni

che attestano la qualità del nostro lavoro

ISO 9001, ISO 14001, ISO 37001, ISO/IEC 17020, UNI/PdR 125

4 premi

che riconoscono la nostra crescita

FT 1000 Europe's Fastest Growing Companies, Leader della Crescita 2026 di Il Sole 24 Ore & Statista, Campione della Crescita 2026 di La Repubblica & ITQF e Women Value Company 2025



Progettare il futuro: la nostra strategia di sostenibilità

Una strategia coerente e in evoluzione

Nel 2025, abbiamo proseguito con determinazione il nostro percorso verso un modello di sviluppo sempre più responsabile, integrando la sostenibilità in modo organico nelle attività di business e nei processi decisionali. La nostra strategia ESG è oggi parte integrante della cultura aziendale e guida la pianificazione di medio e lungo termine.

Il contesto nel quale operiamo è in continua evoluzione, con aspettative crescenti da parte degli stakeholder e un quadro normativo europeo sempre più rigoroso, che richiede alle imprese del nostro settore una rendicontazione chiara degli impatti e una coerenza evidente tra dichiarazioni e scelte operative. In questo scenario, la nostra strategia è stata sottoposta a un'attenta revisione, al fine di garantire l'allineamento ai principali riferimenti normativi e settoriali e di rispondere in modo proattivo alle tendenze che stanno ridisegnando il settore della progettazione e dell'ispezione tecnica delle opere pubbliche.

Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder

Nel definire e aggiornare la nostra strategia di sostenibilità, riconosciamo la cruciale importanza di un dialogo strutturato e regolare con gli stakeholder. Il coinvolgimento dei portatori di interesse rappresenta una leva essenziale per garantire coerenza, trasparenza e miglioramento continuo.

Questa mappatura ha identificato sei categorie chiave di stakeholder e la rappresentazione grafica riportata di seguito sintetizza il sistema di ascolto e di dialogo attivato, evidenziando le relazioni e i canali di interazione con ciascuna categoria:



Temi materiali rivisti attraverso la lente IRO

Il riesame dei temi materiali è stato condotto seguendo un approccio metodologico basato su una attenta analisi dei potenziali Impatto-Rischio-Opportunità associati a ciascun tema, in coerenza con i principi della doppia materialità qualitativa. L'analisi è stata arricchita dai risultati del sondaggio interno rivolto ai dipendenti, che ha fornito una chiave di lettura significativa sulle aspettative del personale e sul potenziale di coinvolgimento in iniziative concrete, quali il benessere, la formazione e l'innovazione sostenibile.

La selezione finale dei temi materiali rispecchia l'evoluzione del contesto competitivo e regolatorio, con particolare attenzione al rafforzamento dei presidi ESG lungo tutta la catena di fornitura, alla gestione integrata dei rischi climatici e alla valorizzazione sociale delle opere realizzate. Sono stati inoltre considerati i driver che influenzano la futura bancabilità e finanziabilità dei progetti, come la misurazione delle emissioni Scope 3, la trasparenza fiscale e la governance etica, riconosciuti come fattori chiave per l'accesso a bandi pubblici e per il miglioramento dei rating ESG. La misurazione delle emissioni Scope 3, insieme a *tax transparency* e governance etica, contribuisce a rafforzare il profilo ESG complessivo e a migliorare la percezione del rischio da parte di banche, investitori e stazioni appaltanti, incidendo positivamente sulla finanziabilità e accesso ai bandi, non come condizione unica, ma come elemento strategico tra altri fattori rilevanti.

Ogni tema è stato analizzato considerando le conseguenze dirette e indirette per la nostra realtà, sia in termini di impatti generati verso l'esterno, sia in relazione ai rischi e alle opportunità interni, contribuendo alla resilienza e alla sostenibilità complessiva dell'azienda.



Risorse naturali ed economia circolare

IMPATTO

Progettazione di opere e sistemi con uso efficiente di materiali, durabilità elevata e soluzioni che facilitano manutenzione e riciclo, riducendo il consumo di risorse naturali lungo il ciclo di vita delle infrastrutture.

RISCHIO

Esposizione a restrizioni normative su materiali ad alto impatto (es. direttive rifiuti, REACH) e a costi crescenti di approvvigionamento se non integrate logiche di eco-design e LCA nelle soluzioni proposte.

OPPORTUNITÀ

Offerta di servizi di progettazione "circolare" (es. soluzioni modulari, riparabili) e consulenza per la gestione rifiuti da cantiere e fine vita degli impianti per clienti pubblici e privati.

Attrazione e crescita del personale

IMPATTO

Creazione di percorsi strutturati di formazione tecnica e manageriale, con piani di carriera trasparenti che rafforzano competenze e motivazione in un settore ad alta specializzazione ingegneristica.

RISCHIO

Difficoltà ad attrarre e trattenere profili STEM e tecnici qualificati, con impatti su capacità di delivery dei progetti, qualità del servizio e continuità nei rapporti con la PA.

OPPORTUNITÀ

Rafforzare il brand come "employer of choice" locale attraverso academy interne, collaborazione con università e percorsi per giovani ingegneri, ispettori e tecnici.

Salute, sicurezza e welfare

IMPATTO

Adozione di sistemi avanzati di gestione H&S, inclusa la tutela del benessere psicologico, per personale interno e tecnici impegnati in sopralluoghi e cantieri, riducendo incidenti, malattie professionali e stress lavoro-correlato e migliorando il benessere complessivo

RISCHIO

Incidenti in cantiere, in quota o su infrastrutture che comportano danni a persone, sanzioni, fermi attività e perdita di reputazione, soprattutto come organismo di ispezione e progettista.

OPPORTUNITÀ

Differenziarsi come società che integra una cultura della sicurezza fisica e mentale in tutti i servizi (ispezioni opere, sistemi anticaduta, illuminazione pubblica), offrendo programmi di supporto al benessere mentale dei dipendenti e consulenze/formazione specifica ai clienti.

Diversità, inclusione e pari diritti

IMPATTO

Progettazione di opere e sistemi con uso efficiente di materiali, alta durabilità e soluzioni che facilitano la manutenzione, riducendo il consumo di risorse lungo il ciclo vita delle opere.

RISCHIO

Esposizione a restrizioni normative su materiali ad alto impatto (es. direttive rifiuti, REACH) e a costi crescenti di approvvigionamento se non integrate logiche di eco-design e LCA nelle soluzioni proposte.

OPPORTUNITÀ

Offerta di servizi di progettazione "circolare" (es. soluzioni modulari, riparabili) e consulenza per la gestione rifiuti da cantiere e fine vita degli impianti per clienti pubblici e privati.

Contributo alle comunità locali

IMPATTO

Realizzazione di progetti che migliorano qualità della vita delle comunità (es. illuminazione pubblica efficiente e sicura, efficientamento di edifici pubblici, infrastrutture più affidabili).

RISCHIO

Possibili contestazioni sociali se i progetti non sono comunicati e condivisi con gli stakeholder locali, con rischio di ritardi, conflitti e danni reputazionali.

OPPORTUNITÀ

Attivare percorsi di ascolto territoriale, educazione alla sicurezza e all'efficienza energetica, partnership con enti locali e scuole, rafforzando il ruolo di attore civico sul territorio.

Valore sociale delle opere realizzate

IMPATTO

Progettazione e ispezione orientate a massimizzare sicurezza, accessibilità e fruibilità delle opere (es. illuminazione stradale, edifici pubblici), generando benefici sociali duraturi.

RISCHIO

Insufficiente valutazione degli impatti sociali (accessibilità, sicurezza percepita, inclusione) che può portare a opere non pienamente accettate o non coerenti con gli obiettivi delle amministrazioni.

OPPORTUNITÀ

Integrare valutazioni di impatto sociale (SIA) e indicatori di outcome nei progetti, offrendo alla PA e agli investitori metriche chiare sul valore sociale generato.

ESG nella strategia aziendale

IMPATTO

Integrazione degli obiettivi ESG nella pianificazione strategica, nei processi di offerta e nei sistemi di gestione, rendendo la sostenibilità parte del modello di business.

RISCHIO

Mancato allineamento con gli standard attesi da clienti soggetti a normative più stringenti, con rischio di esclusione da catene di fornitura che richiedono dati ESG strutturati e reportistica affidabile.

OPPORTUNITÀ

Posizionarsi come partner conforme alle migliori pratiche di reporting e governance ESG, facilitando la partecipazione a PPP e gare in cui l'integrazione ESG è criterio di valutazione.

Etica e integrità

IMPATTO

Rafforzamento di codici etici, procedure e formazione anticorruzione in coerenza con la certificazione ISO 37001 e con il ruolo di organismo di ispezione, a tutela dell'imparzialità.

RISCHIO

Rischi corruttivi e conflitti di interesse in gare pubbliche, ispezioni e rapporti con la PA che possono generare sanzioni, interdittive e danni reputazionali gravi.

OPPORTUNITÀ

Utilizzare il sistema di gestione anticorruzione come elemento distintivo nelle offerte e nei rapporti con le amministrazioni, valorizzando trasparenza e indipendenza delle valutazioni tecniche.

Anticorruzione

IMPATTO

Applicazione rigorosa dei controlli previsti da ISO 37001 su processi di gara, subappalti e relazioni commerciali, riducendo il rischio di pratiche illecite lungo la catena del valore.

RISCHIO

Coinvolgimento in indagini o procedimenti giudiziari legati a corruzione in appalti pubblici, con conseguenti impatti economici, legali e reputazionali.

OPPORTUNITÀ

Offrire al mercato e alla PA garanzie aggiuntive di integrità, sfruttando la certificazione come requisito premiante o addirittura vincolante in alcune procedure di affidamento.

Trasparenza fiscale

IMPATTO

Adozione di pratiche fiscali trasparenti e coerenti con la sostanza economica delle operazioni, contribuendo a un sistema fiscale equo e alla fiducia degli stakeholder.

RISCHIO

Rischi di contestazioni fiscali, sanzioni e danni reputazionali in caso di pratiche percepite come elusive, in un contesto di crescente attenzione degli investitori a ESG e tax transparency.

OPPORTUNITÀ

Pubblicare impegni e principi di tax governance, favorendo la percezione di azienda solida, affidabile e allineata alle best practice europee su responsabilità fiscale.

Catena di fornitura sostenibile

IMPATTO

Introduzione di criteri ESG nella qualifica e valutazione periodica dei fornitori (materiali, servizi tecnici, subappalti), promuovendo standard ambientali e sociali lungo tutta la catena.

RISCHIO

Responsabilità indirette per impatti ambientali, sociali o etici dei fornitori, in vista anche delle nuove regole europee sulla due diligence di sostenibilità (CSDDD) che anche se non applicabili alla società potrebbero impattare per trickle-down.

OPPORTUNITÀ

Costruire un network di fornitori qualificati e resilienti, in grado di supportare progetti complessi in ambito pubblico e privato con standard ESG omogenei.

Rapporto responsabile con i fornitori

IMPATTO

Gestione collaborativa e trasparente dei rapporti contrattuali, con termini equi di pagamento, condivisione degli standard HSE e anticorruzione, e programmi congiunti di miglioramento.

RISCHIO

Tensioni operative, ritardi e non conformità se i fornitori non sono adeguatamente coinvolti sugli obiettivi ESG o se le condizioni contrattuali generano conflittualità.

OPPORTUNITÀ

Attivare accordi quadro di lungo periodo con fornitori strategici, valorizzando performance ESG e innovazione tecnica come leve di partnership e co-sviluppo di soluzioni.

La Matrice di doppia materialità

L'output del processo di revisione è rappresentato dalla nuova matrice di doppia materialità, in cui i temi sono stati posizionati sulla base del punteggio assegnato alle due dimensioni fondamentali:

- **Materialità d'impatto** Misura la rilevanza degli impatti generati dalle nostre attività su ambiente, società ed economia, con particolare attenzione ai territori e agli stakeholder pubblici e privati coinvolti.
- **Materialità finanziaria** Valuta l'esposizione della nostra azienda agli impatti finanziari, operativi e reputazionali legati ai fattori ESG, inclusi cambiamenti normativi, tecnologici e climatici.

I punteggi sono attribuiti su una scala da 1 a 5 e scaturiscono da una valutazione congiunta basata su evidenze qualitative, analisi normative, benchmark settoriali e trend evolutivi. La risultanza è una rappresentazione grafica progettata per guidare la definizione delle priorità strategiche aziendali e supportare il monitoraggio continuo dei temi più rilevanti.



Cambiamento climatico	Valore sociale delle opere realizzate
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni	ESG nella strategia aziendale
Risorse naturali ed economia circolare	Etica e integrità
Attrazione e crescita del personale	Anticorruzione
Salute, sicurezza e welfare	Trasparenza fiscale
Diversità, inclusione e pari diritti	Catena di fornitura sostenibile
Contributo alle comunità locali	Rapporto responsabile con i fornitori

Temi materiali rivisti attraverso la lente IRO

Dalle risultanze del processo di aggiornamento della analisi di materialità è nata una rielaborazione della nostra roadmap ESG, articolata in obiettivi misurabili e coerenti con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. Questi obiettivi sono disposti lungo le tre dimensioni ESG e riguardano;

- **Ambiente** Riduzione delle emissioni dirette e indirette di Scope 1, 2 e 3, incremento del tasso di riciclo, riduzione del prelievo idrico aziendale
- **Sociale** Programmi per la promozione del benessere e della salute mentale del personale di La Mercurio, attivazione della *La Mercurio Academy*, altre iniziative per la parità e l'inclusione;
- **Governance** Rafforzamento delle politiche etiche e fiscali, attività di stakeholder engagement, nuove certificazioni ISO.

Per ciascun obiettivo sono stati descritti lo stato di avanzamento e l'anno di realizzazione previsto. Alcuni target, come la riduzione delle emissioni di Scope 1 e 2 e la promozione di un programma di formazione in ambito diversità e inclusione, risultano raggiunti con diversi anni di anticipo o sono implementati su base annuale. Altri obiettivi, come la riduzione delle emissioni indirette di Scope 3 e la strutturazione di attività di social engagement, sono sfide prioritarie per il biennio 2025 e 2026.

L'approccio adottato si fonda su una comunicazione trasparente e su un percorso di miglioramento progressivo, incentrato su una strategia solida capace di coniugare fattibilità economica ed il nostro impegno concreto per la sostenibilità.

Ambiente	Obiettivo	SDG	Anno	Stato
	Avvio della mappatura delle emissioni indirette di Scope 3	13	2025	Raggiunto
	Riduzione della intensità delle emissioni di Scope 1 e 2 sul fatturato del 55%	13	2029	Raggiunto
	Riduzione delle emissioni indirette di Scope 3 del 75%	13	2035	In corso
	Rifiuti avviati al riciclo pari al 75%	12	2026	In corso
	Monitoraggio e riduzione dell'intensità del prelievo idrico sul numero di dipendenti del 20%	6	2026	In corso
Società	Obiettivo	SDG	Anno	Stato
	Donazioni verso associazioni socialmente impegnate	3, 10	Annuale	Raggiunto
	Adozione a distanza di animali in difficoltà	-	Annuale	Raggiunto
	Adesione ad un programma per la promozione della diversità	4	2024	Raggiunto

Società

Obiettivo	SDG	Anno	Stato
Definizione di un <i>career path</i> per il personale	4, 8	2030	In corso
Avvio di un percorso strutturato “La Mercurio Academy” , con l'obiettivo di attrarre giovani professionisti, favorendo l'inserimento qualificato delle nuove risorse e supportare la crescita professionale dei collaboratori già presenti in azienda. a. Progettazione di un programma annuale di inserimento e sviluppo per neoassunti e giovani professionisti b. Realizzazione di un programma di formazione dedicata ai temi ESG applicati al settore ingegneristico e delle costruzioni rivolto al management aziendale c. Attivazione di collaborazioni con università, ordini professionali e partner specializzati per seminari, workshop e testimonianze d. Monitoraggio annuale dei risultati dell'Academy in termini di numero di partecipanti, retention e livello di soddisfazione	4, 8	a. 2030 b. 2026 c. 2030 d. 2030	In corso
Promozione di un programma di formazione in ambito D&I	4, 10	2025	Raggiunto
Valorizzazione del benessere e della qualità della vita lavorativa del personale	3, 8	2030	In corso
Incremento del numero di ore di formazione in materia di salute e sicurezza	3	2025	Raggiunto
Fornitura di aree sportive dedicate alle comunità locali	3, 10	2025	Raggiunto
Creazione e/o manutenzione di un'area verde	3, 10	2025	Raggiunto
Promozione di attività ed eventi legati alle tematiche di inclusione ed equità	5	Annuale	Raggiunto

Governance

Obiettivo	SDG	Anno	Stato
Introduzione di una Remuneration Policy per il management aziendale	8	2024	Raggiunto
Introduzione di una Tax Policy aziendale	16, 17	2024	Raggiunto
Strutturazione di una attività di stakeholder engagement in ottica IRO	8, 9, 12	2026	In corso
Ottenimento delle certificazioni ISO 14001 e ISO 17020	9, 12	2025	Raggiunto
Ottenimento della certificazione ISO 45001 e 42001	9, 12	2028	In corso
Integrazione di un <i>case study</i> ERP per documentare gli impatti ESG lungo il Project Delivery Life Cycle e tramite Social Life Cycle Assessment	9, 10, 11	2026	In corso
Ottenimento del rating di legalità Antitrust	16	2028	In corso



Il nostro impegno per l'ambiente

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito con determinazione il percorso avviato negli anni precedenti, consolidando le iniziative strategiche già intraprese e ampliando l'orizzonte di analisi delle nostre performance ambientali. In un contesto caratterizzato da forte dinamismo normativo e dalle crescenti aspettative da parte degli stakeholder, la dimensione ambientale rappresenta un elemento centrale della nostra strategia di medio-lungo periodo. Pur operando in un settore che per sua natura presenta un impatto ambientale relativamente contenuto, in qualità di azienda di ingegneria riconosciamo la responsabilità di contribuire alla transizione verso modelli di sviluppo sostenibili. In questo senso, intendiamo svolgere un ruolo attivo nella mitigazione degli effetti del cambiamento climatico grazie all'adozione di pratiche responsabili, ad investimenti mirati in soluzioni innovative a ridotto impatto ambientale e alla promozione di una cultura aziendale sempre più orientata alla sostenibilità.

Nel corso del periodo di rendicontazione, abbiamo dedicato particolare attenzione all'ampliamento del perimetro di analisi ambientale, avviando un percorso graduale e strutturato per il monitoraggio delle emissioni indirette lungo tutta la catena del valore, secondo quanto descritto dallo Scope 3 del GHG Protocol. Negli ultimi anni, crescente attenzione è stata dedicata a questo genere di emissioni, nella consapevolezza che una quota significativa degli impatti ambientali, così come dei rischi e delle opportunità associati, deriva da attività a monte e a valle della catena del valore che non sono incluse negli inventari di Scope 1 e Scope 2. Il percorso intrapreso è orientato a un progressivo aumento del livello di dettaglio e accuratezza nella misurazione e tiene conto delle specificità della nostra azienda.

Nel 2025 abbiamo inoltre completato la transizione ad una fornitura di energia elettrica proveniente unicamente da fonti rinnovabili. Tutti i nostri consumi elettrici sono oggi coperti da energia certificata tramite Garanzie d'Origine (GO) rilasciate dal fornitore, che attestano la provenienza dell'elettricità da impianti alimentati esclusivamente da fonti rinnovabili. Questo traguardo rafforza ulteriormente il nostro impegno verso un modello energetico più sostenibile e resiliente.

In questo capitolo sono illustrate nel dettaglio le iniziative intraprese e i risultati conseguiti nel 2025.

Materiali, fornitori e scelte consapevoli

Nel corso del 2025, abbiamo proseguito un attento monitoraggio dei materiali utilizzati nel corso delle nostre attività lavorative. Considerata la natura delle nostre operazioni, abbiamo impiegato una quantità relativamente contenuta di materiali e i quantitativi riportati di seguito si riferiscono esclusivamente alle attività di ufficio. In questo contesto, la carta rappresenta il principale input dei nostri processi.

In linea con il nostro impegno per un approvvigionamento sostenibile, ci rivolgiamo esclusivamente a fornitori locali che non presentano rischi di episodi di lavoro minorile e forzato e privilegiamo supplier in possesso di certificazioni ambientali. Prediligiamo poi soluzioni orientate al leasing e al riutilizzo, in un'ottica di riduzione degli impatti ambientali. Di seguito, è riportata una tabella riepilogativa dei principali materiali impiegati.

Materiali utilizzati					
	UdM	2023	2024	2025	%
Materiali	ton	0,372	0,181	0,288	-22,58%
di cui riciclati in ingresso	ton	0,263	0,082	0,067	-74,52%

Acqua: uso consapevole e impatto ridotto

Pur operando in un'area caratterizzata da un basso livello di stress idrico (fonte: *Aqueduct Water Risk Atlas* del *World Resources Institute*) e non appartenendo a un settore ad elevato impatto sulle risorse idriche, consideriamo il prelievo e il consumo responsabile dell'acqua un elemento rilevante della nostra strategia di sostenibilità, in un contesto di crescente pressione su questa risorsa. Il prelievo idrico riguarda esclusivamente gli uffici presso la nostra sede, e le acque reflue derivanti dalle attività civili sono convogliate nella rete fognaria, nel rispetto della normativa nazionale vigente.

Nel corso del 2025, il prelievo idrico complessivo si è mantenuto su livelli sostanzialmente in linea con quelli dell'esercizio precedente. Tale stabilità assume particolare rilievo se considerata alla luce dell'incremento dell'organico registrato nel corso dell'anno, che avrebbe potuto determinare un aumento dei consumi. In questo contesto, l'adozione di interventi volti alla riduzione della plastica monouso, come l'installazione di un sistema di depurazione dell'acqua ad uso personale, può aver contribuito a contenere i consumi, mantenendoli su valori comparabili a quelli dell'anno precedente.

Prelievo e scarico d'acqua					
	UdM	2023	2024	2025	%
Prelievo	ML	0,249	0,224	0,225	-9,64%
Scarico	ML	0,249	0,224	0,225	-9,64%
Intensità del prelievo	ML / n° dipendenti	0,01	0,01	0,01	

Energia che rispetta l'ambiente

Nel 2025, abbiamo continuato a monitorare con attenzione i consumi energetici e le fonti utilizzate per soddisfare il fabbisogno aziendale.

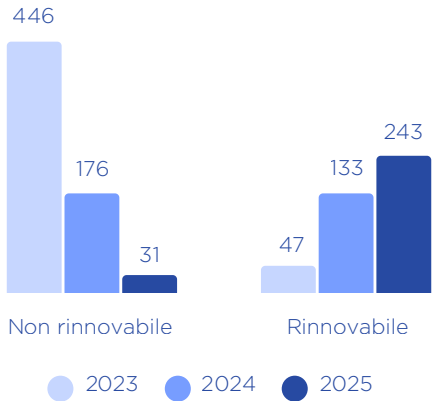
Grazie agli importanti investimenti realizzati negli anni precedenti, come la transizione ad una flotta veicolare prevalentemente elettrica e l'adozione di un impianto di riscaldamento e climatizzazione completamente elettrico, il nostro fabbisogno energetico è oggi coperto in larga parte (88,66%) da energia elettrica, sia acquistata che autoprodotta.

Nel corso del periodo di rendicontazione, abbiamo concentrato il nostro impegno sulla sostenibilità della fornitura energetica. Oggi, l'energia elettrica che consumiamo proviene unicamente da fonti rinnovabili: l'energia prodotta dal nostro impianto fotovoltaico presso la sede di San Fermo della Battaglia copre il 28% dei consumi, mentre la restante parte è acquistata dal fornitore e certificata tramite Garanzie di Origine.

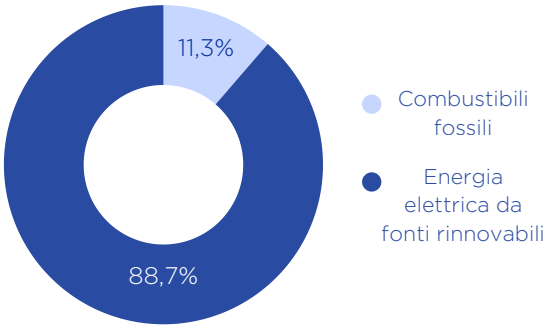
Nel 2025, il consumo energetico complessivo della azienda è stato pari a 274.947,697 MJ, al netto di una vendita di energia pari a 25.228,116 MJ. Per determinare il potere calorifico dei combustibili utilizzati sono stati adottati fattori di conversione forniti dalla ENEA.

Consumi energetici					
Fonte dei consumi	UdM	2023	2024	2025	%
Fonti non rinnovabili					
Combustibili fossili (gasolio, benzina e gas naturale)	MJ	408.430,158	95.827,537	31.180,865	-92,37%
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	MJ	37.351,008	80.304,220	0,000	-100,00%
Fonti rinnovabili					
Energia elettrica acquistata e autoprodotta da fonti rinnovabili certificate	MJ	47.464,992	133.653,669	243.766,832	413,57%
Totale	MJ	493.246,158	309.785,426	274.947,697	-44,26%

Andamento dei consumi energetici per fonte in MJ



Fonti energetiche nel 2025



L'intensità energetica permette di valutare l'andamento del nostro consumo energetico in relazione alla dimensione delle attività economiche e rappresenta uno strumento prezioso per monitorare l'evoluzione della nostra impronta climatica nel tempo: rispetto all'anno base, l'intensità dei nostri consumi è diminuita del 71,87%!

Intensità dei consumi energetici					
	UdM	2023	2024	2025	%
Fatturato	m€	4,318	4,487	8,556	98,15%
Intensità dei consumi	MJ/m€	114.230,236	69.040,657	32.136,00	-71,87%

Ampliando lo sguardo sulle nostre emissioni

Monitoriamo con grande attenzione le emissioni di CO₂ equivalente, riconoscendone la centralità per la gestione responsabile dei nostri impatti ambientali. Questo approccio strutturato ci consente di misurare le nostre prestazioni ambientali e di individuare aree di miglioramento lungo il tempo.

Come già anticipato, oltre al monitoraggio delle emissioni di Scope 1 e 2, nel corso del periodo di rendicontazione abbiamo implementato un primo sistema di monitoraggio delle emissioni indirette incluse nello Scope 3 del Protocollo GHG. La quantificazione di questo genere di impatti costituisce un esercizio metodologicamente complesso e sfidante, dal momento che coinvolge processi che si collocano a monte e a valle della catena del valore e che richiedono l'elaborazione di dati spesso eterogenei o incompleti. Per questo motivo, la decisione di avviare un monitoraggio sistematico di queste emissioni rappresenta un passo importante e costituisce un indicatore della maturità del nostro percorso di sostenibilità, nonché della volontà di ottenere una visione sempre più completa e trasparente dei nostri impatti sull'ambiente.

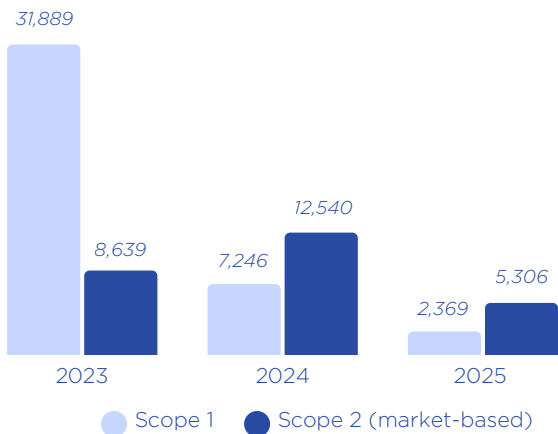
In questa fase iniziale, le categorie di emissioni di Scope 3 incluse nel perimetro di analisi sono state selezionate in funzione delle caratteristiche della nostra azienda e delle evidenze emerse dalla letteratura di settore: il commuting dei dipendenti, che ammonta al 99,63% delle emissioni di Scope 3 incluse nel perimetro di calcolo, e i viaggi di lavoro, che ammonta allo 0,37%. Il monitoraggio è inteso come un percorso progressivo, finalizzato ad ampliare nel tempo il perimetro di accounting e incrementare gradualmente la granularità delle informazioni raccolte, al fine di rappresentare in modo sempre più accurato le emissioni generate dalle nostre attività.

I risultati del monitoraggio evidenziano una riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente di Scope 1 e 2 pari all'82% rispetto all'anno base. L'estensione del perimetro di analisi alle emissioni indirette di Scope 3 modifica, naturalmente, il quadro complessivo: includendo anche questa categoria, la riduzione delle emissioni rispetto all'anno base si attesta al 17%. La differenza tra i due scenari mette in evidenza il peso rilevante delle emissioni di Scope 3 sul profilo emissivo complessivo e conferma l'importanza strategica di includerle stabilmente nel nostro sistema di monitoraggio.

Il calcolo delle emissioni di CO₂ equivalente è stato effettuato utilizzando fattori di conversione riconosciuti a livello internazionale e aggiornati al 2025: DEFRA per le emissioni dirette, AIB per quelle rientranti nello Scope 2 e ISPRA per le emissioni di Scope 3. Durante il 2025, non sono state rilevate emissioni di altri gas climalteranti inclusi nel Protocollo di Kyoto (CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃) o emissioni significative di sostanze lesive dell'ozono o di altri inquinanti atmosferici.

Emissioni dirette e indirette di CO ₂ equivalente					
Categoria	UdM	2023	2024	2025	% YoY
Emissioni dirette di Scope 1	tonCO ₂ eq	31,889	7,246	2,369	-92,57%
Emissioni indirette di Scope 2					
Location-based	tonCO ₂ eq	5,473	7,944	18,926	245,81%
Market-based	tonCO ₂ eq	8,639	12,540	5,306	-38,58%
Emissioni indirette di Scope 3	tonCO ₂ eq	-	-	26,706	-
Emissioni complessive	tonCO ₂ eq	40,527	19,787	34,382	-15,16%

Andamento delle emissioni di Scope 1 e 2



Obiettivo raggiunto!



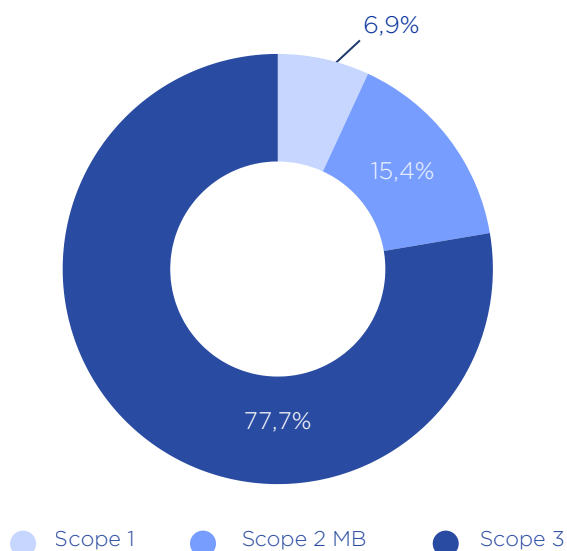
Nel 2025 abbiamo ridotto la intensità delle emissioni Scope 1, 2 e 3 rispetto al fatturato del 58,26%, raggiungendo con quattro anni di anticipo l'obiettivo di riduzione del 55% fissato per il 2029.

Nel 2025, la nostra intensità emissiva si è attestata a 4,019 tonnellate di CO₂ equivalente per milione di € di fatturato. Questo risultato ha permesso di raggiungere l'obiettivo di riduzione della intensità emissiva con ben quattro anni di anticipo, anche a fronte dell'inclusione delle emissioni indirette di Scope 3. Limitando l'analisi alle sole emissioni dirette e indirette di Scope 1 e Scope 2, calcolate secondo l'approccio market-based, l'intensità emissiva risulta ridotta di oltre il 90% rispetto all'anno base: questo dato rappresenta una chiara evidenza dell'impatto positivo delle azioni implementate!

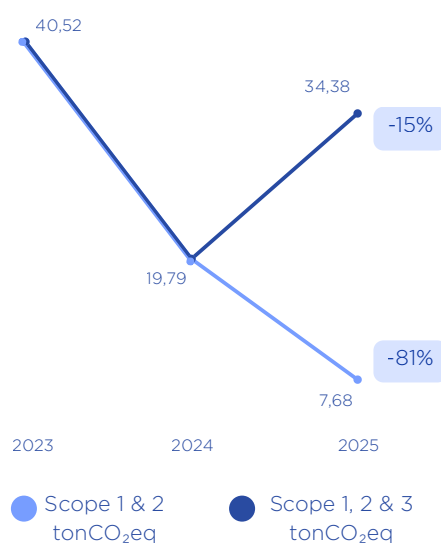
Intensità delle emissioni di CO ₂ equivalente					
	UdM	2023	2024	2025	%
Fatturato	m€	4,318	4,487	8,556	98,15%
Intensità delle emissioni Scope 1 e 2 (market-based)	tonCO ₂ eq/m€	9,628	4,410	0,897	-90,68%
Intensità delle emissioni Scope 1, 2 e 3	tonCO ₂ eq/m€	9,628	4,410	4,019	-58,26%

I risultati del monitoraggio evidenziano una riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente di Scope 1 e 2 pari all'81% rispetto all'anno base. L'estensione del perimetro di analisi alle emissioni indirette di Scope 3 modifica, naturalmente, il quadro complessivo: includendo anche questa categoria, la riduzione delle emissioni rispetto all'anno base si attesta al 15%. La differenza tra i due scenari mette in evidenza il peso rilevante delle emissioni di Scope 3 sul profilo emissivo complessivo e conferma l'importanza strategica di includerle stabilmente nel nostro sistema di monitoraggio.

Emissioni di CO₂ equivalente nel 2025



Andamento delle emissioni dirette e indirette



Rifiuti: azioni quotidiane per un impatto positivo

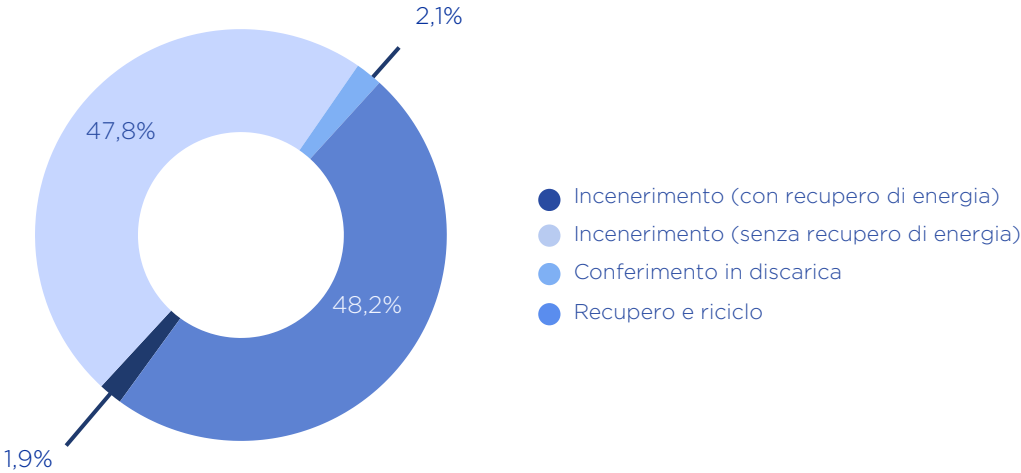
Crediamo che la sostenibilità nasca dalle azioni quotidiane di ciascuno. Per questo promuoviamo comportamenti responsabili e realizziamo iniziative concrete per ridurre la quantità di rifiuti prodotti. Nelle nostre attività, i principali scarti sono carta, plastica, alluminio, vetro, rifiuti organici e indifferenziati, classificati come rifiuti urbani e smaltiti tramite i canali di raccolta e gestione del Comune di San Fermo della Battaglia, nel pieno rispetto del regolamento comunale approvato il 27 luglio 2018.

Anche nel 2025, abbiamo continuato a raccogliere i tappi di plastica destinati a progetti benefici (che coinvolgono la Fondazione Malattie del Sangue di San Donato Milanese (MI) ed il Canile "Fusi" di Lissone e delle zone limitrofe) e l'uso delle borracce per ridurre l'impiego di bottiglie monouso. Ogni gesto conta: queste azioni rappresentano un passo nel nostro percorso di miglioramento continuo, con l'obiettivo di contribuire insieme a un futuro più responsabile.



Rifiuti generati					
	UdM	2023	2024	2025	%
Rifiuti non pericolosi	ton	0,927	0,897	0,505	-45,53%
Rifiuti pericolosi	0,000	0,000	0,000	0,000	-

Smaltimento dei rifiuti non pericolosi (fonte: ISPRA 2024)



La natura nelle nostre vicinanze

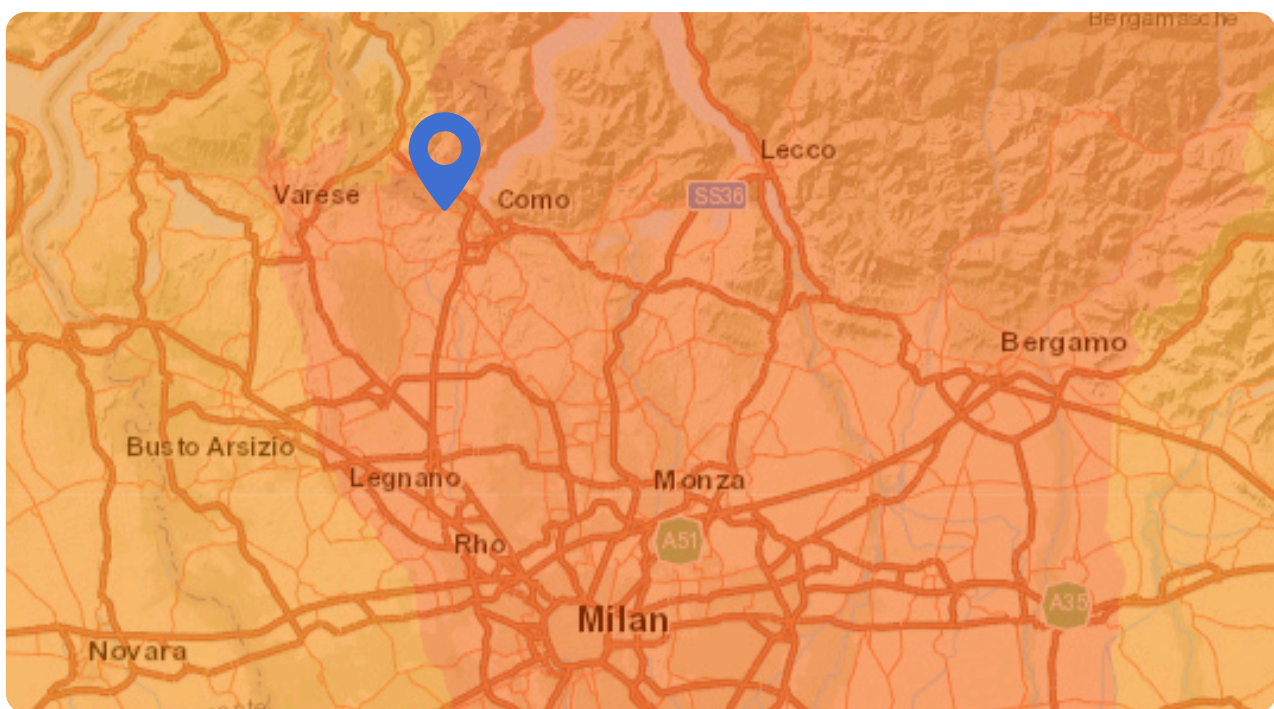
La nostra sede operativa si trova in Via Giuseppe Parini 3 a San Fermo della Battaglia (CO) e non è situata all'interno di aree protette. L'unica area di rilievo conservazionistico nelle nostre vicinanze è il Parco Regionale della Spina Verde, localizzato a circa 1,2 chilometri in linea d'aria dalla sede. Il Parco, riconosciuto come area protetta dalla normativa nazionale, si estende su una zona collinare di origine sedimentaria e costituita principalmente da conglomerati alternati a marne e arenarie.

L'area ospita numerose sorgenti naturali, situate in piccole zone umide o all'origine di corsi d'acqua a regime prevalentemente stagionale. Nella parte sud-occidentale del parco si trovano le sorgenti del fiume Seveso e di alcuni affluenti dei torrenti Faloppia e Lura. La componente faunistica del parco include diverse specie di mammiferi, tra cui cervi, mufloni, tassi, lupi, arvicole, scoiattoli, ghiri, lepri, volpi e faine. Sono presenti numerose specie di uccelli, sia stanziali sia migratori, e rettili come lucertole muraiole, biacchi, saettoni e orbettini. Le aree umide del parco ospitano anche diverse specie di anfibi, tra cui rane montane, rospi e salamandre pezzate.

La nostra sede, situata a nord-ovest del confine del Parco, si sviluppa su una superficie di circa 400 metri quadrati e ospita esclusivamente attività d'ufficio. Considerata la natura delle operazioni e la distanza dall'area protetta, non registriamo impatti sulla biodiversità e su specie protette a seguito delle nostre attività.

Ciononostante, secondo il WWF Biodiversity Risk Filter la Provincia di Como è caratterizzata da un livello di rischio moderato per la biodiversità, principalmente legato alla presenza di specie aliene invasive e alla pressione esercitata dalla presenza di inquinanti in atmosfera, nell'acqua e nel suolo.

Le specie invasive rappresentano una delle principali minacce alla biodiversità a livello globale, in quanto possono alterare il funzionamento degli ecosistemi terrestri e acquatici, competere con le specie autoctone per le risorse naturali e generare impatti ecologici ed economici rilevanti. Parallelamente, l'inquinamento costituisce un importante fattore di degrado ambientale: l'impiego di fertilizzanti azotati e fosforici contribuisce ai fenomeni di eutrofizzazione delle acque dolci e marine, mentre l'inquinamento atmosferico da particolato fine, derivante da attività industriali, trasporti, utilizzo di combustibili fossili e pratiche agricole, è associato a effetti negativi sia sugli ecosistemi sia sulla salute umana.



n/a Very low risk Very high risk

Indice di rischio legato alla pressione sulla biodiversità
Fonte: WWF Biodiversity Risk Filter 2024

In questo contesto, nel 2025 abbiamo continuato a promuovere iniziative finalizzate a generare un impatto positivo sulla biodiversità. In particolare, abbiamo continuato a curare i Bee Hotel installati nell'anno precedente, strutture progettate per offrire rifugio e siti di nidificazione alle api solitarie. Questi insetti impollinatori svolgono un ruolo cruciale per la riproduzione della maggior parte delle piante e per la stabilità degli ecosistemi, pur essendo oggi interessati da un significativo declino. Disponiamo inoltre di cinque arnie, installate nei pressi della nostra sede operativa, che gestiamo e manteniamo attivamente con il supporto di un appassionato apicoltore locale.

Nel complesso, queste iniziative riflettono la nostra volontà di contribuire positivamente alla tutela della biodiversità, sostenendo la conservazione di specie di elevato valore ecologico e favorendo il mantenimento del delicato equilibrio degli ecosistemi.

Nel 2025 abbiamo scelto di sostenere con una donazione l'Associazione di Promozione Sociale *Io non ho paura del lupo*, impegnata nella tutela della specie in Italia e in Europa e nella promozione di una convivenza equilibrata tra fauna selvatica e comunità umane. Nata con l'obiettivo di diffondere conoscenza scientifica e consapevolezza sul ruolo ecologico del lupo, l'associazione realizza attività di comunicazione e divulgazione, monitoraggio sul campo, eventi educativi, escursioni e iniziative di mitigazione dei conflitti tra presenza del predatore e attività antropiche. Collabora, inoltre, con comunità locali, istituzioni, scuole e partner territoriali per sviluppare strumenti culturali e pratici di convivenza.

Il lupo svolge un ruolo fondamentale come predatore apicale, contribuendo in modo determinante all'equilibrio degli ecosistemi naturali. Regolando le popolazioni selvatiche di ungulati, favorisce la rigenerazione della vegetazione, la biodiversità e la resilienza degli ambienti montani e collinari. Il suo ritorno naturale in molte aree costituisce un importante indicatore di qualità ambientale e di recupero degli ecosistemi. Allo stesso tempo, la presenza del lupo in contesti antropizzati può generare conflitti con le attività umane, in particolare con la zootecnia estensiva e le comunità rurali. Queste criticità sono spesso alimentate da una combinazione di fattori di fondo, tra cui la trasformazione del paesaggio e la perdita di pratiche tradizionali di allevamento.

In questa prospettiva, il lupo non rappresenta solo una specie da tutelare, ma anche un elemento attraverso cui ripensare modelli di convivenza più sostenibili tra attività economiche, comunità locali e ambiente naturale. Promuovere strumenti di prevenzione efficaci, supportare gli allevatori e diffondere una comunicazione corretta e basata sui dati costituiscono azioni fondamentali per trasformare il conflitto in un'opportunità di equilibrio e responsabilità ambientale condivisa.





La Mercurio e il valore delle persone

Ogni giorno, le persone che compongono La Mercurio contribuiscono in modo determinante alla qualità del nostro lavoro e alla capacità di rispondere con efficacia alle esigenze di un settore in continua evoluzione. La centralità delle risorse umane è per noi un principio imprescindibile, che guida le scelte strategiche e orienta il nostro modo di operare.

Crediamo fermamente che un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, equo e partecipativo costituisca il presupposto fondamentale per favorire il benessere dei dipendenti, la crescita professionale e l'innovazione. Per questo investiamo risorse nella formazione continua, nella valorizzazione dei talenti e nella promozione del dialogo aperto tra generazioni e funzioni aziendali. Il nostro modello di gestione si fonda su ascolto, fiducia reciproca e tutela della salute e della sicurezza, principi che si traducono concretamente in processi organizzativi strutturati e presidi normativi attivi.

L'attenzione alle persone si estende naturalmente oltre i confini aziendali. Il rapporto con il territorio in cui operiamo rappresenta un elemento centrale della nostra identità. Negli anni abbiamo consolidato relazioni solide con le comunità locali, sostenendo il loro sviluppo sociale, economico e culturale attraverso iniziative concrete e mirate. Questo radicamento territoriale rafforza il senso di appartenenza dei nostri collaboratori, consolida la fiducia di clienti e stakeholder e amplifica il valore generato dalla nostra attività, rendendolo condiviso e duraturo.

La sezione dedicata al capitale umano nel Bilancio di Sostenibilità 2025 illustra il ruolo fondamentale delle persone che contribuiscono ogni giorno con passione e competenza al successo di La Mercurio. Nella seconda parte del capitolo vengono presentate le principali iniziative sociali e culturali promosse dall'azienda nel corso dell'anno, a testimonianza dell'impegno costante nel rafforzare i legami con la comunità e nel promuovere una cultura di impresa responsabile e sostenibile, pilastro strategico della nostra visione aziendale.

Professionisti al centro del progetto

Le persone rappresentano l'elemento fondante e il principale motore di sviluppo della azienda. La solidità del nostro percorso di crescita nasce proprio dalla valorizzazione del capitale umano, che perseguiamo con politiche orientate allo sviluppo professionale, alla tutela del benessere personale e collettivo e alla creazione di condizioni di lavoro che favoriscano continuità, stabilità e crescita nel lungo periodo.

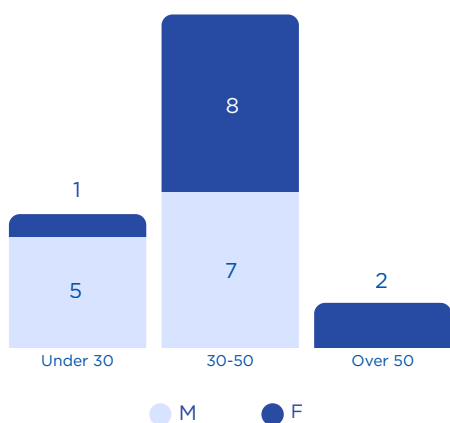
Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, nel quale la formazione continua delle competenze, il riconoscimento delle qualità e la motivazione individuale costituiscono vere e proprie leve strategiche. Investire nelle persone significa costruire le fondamenta per affrontare con consapevolezza le sfide future, offrendo soluzioni innovative e contribuendo in maniera attiva allo sviluppo del settore e del territorio nel quale operiamo.

Al 31 dicembre 2025, il nostro organico è composto da 23 dipendenti. Nel corso dell'anno sono state effettuate quattro nuove assunzioni (tre uomini e una donna, di età compresa tra i 30 e i 50 anni), a fronte di due cessazioni del rapporto di lavoro. Per una realtà come la nostra, la continuità occupazionale rappresenta un elemento strategico, che favorisce la crescita professionale delle persone e consente di instaurare relazioni durature con chi contribuisce quotidianamente al nostro successo. In coerenza con questo approccio, l'intera forza lavoro è assunta con contratto a tempo indeterminato.

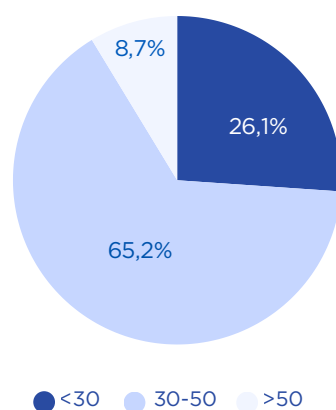
L'ecosistema lavorativo di La Mercurio si estende anche aldilà del personale interno. Collaboriamo infatti con 35 professionisti esterni, in leggero incremento rispetto ai 29 del 2024, prevalentemente attraverso Accordi Quadro per attività di natura ingegneristica. La figura più ricorrente è quella del professionista incaricato della verifica dei progetti, che integra e completa le competenze presenti all'interno dell'organizzazione.

In termini di tutela e copertura contrattuale, il 100% del personale è regolato dai contratti collettivi nazionali di riferimento e collaboriamo esclusivamente con fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva non è a rischio. Gli accordi collettivi prevedono inoltre procedure strutturate per la consultazione dei lavoratori e per la gestione dei periodi di preavviso nel caso in cui dovessero essere introdotte modifiche operative significative, favorendo un dialogo continuo e costruttivo. Disponiamo di un sistema strutturato per la valutazione delle performance di tutto il nostro personale, riconoscendo il modo oggettivo il contributo dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi e individuando le aree di miglioramento.

Suddivisione dell'organico per genere



Suddivisione dell'organico per età



Crescere insieme, con competenza

Nel 2025, abbiamo intensificato con convinzione gli investimenti nella crescita e nello sviluppo delle competenze del nostro personale, riconoscendo la formazione come leva strategica per crescita e innovazione. Il percorso di apprendimento di ogni dipendente è stato progettato per rispondere alle esigenze specifiche di ciascun ruolo, offrendo opportunità sia ai quadri sia agli impiegati, con particolare attenzione a tematiche come parità di genere, digitalizzazione e gestione responsabile delle risorse.

Le iniziative formative hanno compreso corsi specialistici su strumenti digitali, come intelligenza artificiale generativa applicata al business e modellazione BIM, percorsi di aggiornamento su contratti pubblici, sicurezza sul lavoro e prevenzione incendi. Sono stati inoltre promossi master e seminari per lo sviluppo manageriale, nonché corsi mirati all'efficienza energetica, ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), alle certificazioni di qualità e al rafforzamento di competenze strategiche per l'efficienza dei servizi aziendali. In particolare, i percorsi formativi dedicati ai CAM hanno previsto il superamento di un esame per poter diventare Esperto in applicazione CAM.

Le attività formative sono state organizzate in moduli di durata variabile, combinando momenti teorici e pratici, con l'obiettivo di rendere immediatamente applicabili le competenze acquisite. Questo approccio consente di rafforzare la consapevolezza dei dipendenti su sicurezza, inclusione, gestione dei rischi e innovazione digitale, creando un ambiente di lavoro più preparato, resiliente e sostenibile. La tabella seguente sintetizza le principali iniziative formative realizzate nel periodo, a conferma del nostro impegno concreto nell'investire nelle persone come motore di valore e progresso.



**Obiettivo
raggiunto!**

Nel 2025 abbiamo incrementato il numero di ore di formazione in materia di salute e sicurezza (176 ore) e implementato un corso su diversità e inclusione.

Formazione dei dipendenti			
Categoria	Numero	Ore totali di formazione	Ore medie di formazione
Dirigenti	0	-	-
di cui donne	0	-	-
di cui uomini	0	-	-
Quadri	1	405,5	405,5
di cui donne	1	405,5	405,5
di cui uomini	0	-	-
Impiegati	22	1835,5	83,4
di cui donne	10	1003,0	100,3
di cui uomini	12	832,5	69,4

Salute e sicurezza come leva di crescita

In quanto azienda di consulenza ingegneristica, svolgiamo prevalentemente attività di ufficio e incarichi di supporto tecnico, progettazione, direzione e supervisione presso sedi di clienti e contesti operativi esterni. La natura delle nostre attività richiede un approccio strutturato alla gestione dei rischi, in grado di adattarsi a scenari lavorativi diversificati.

Nel corso del 2025 è stato aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), con l'obiettivo di allineare l'analisi dei rischi operativi all'evoluzione dell'organizzazione aziendale, alle modalità di svolgimento delle attività professionali e ai contesti nei quali il nostro personale è chiamato a operare. L'aggiornamento ha consentito una revisione sistematica dei rischi connessi alle attività di consulenza ingegneristica, includendo quelli legati all'utilizzo dei videotermini, all'organizzazione del lavoro, allo stress lavoro-correlato, alle trasferte, ai sopralluoghi tecnici e alla presenza in ambienti di cantiere. Il DVR individua, per ciascuna tipologia di attività, le misure di prevenzione e protezione adottate, definendo azioni organizzative, procedurali e formative finalizzate a ridurre la probabilità di accadimento degli eventi e a mitigare i potenziali impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori. Particolare attenzione è riservata alla corretta informazione del personale e alla promozione di comportamenti consapevoli, anche attraverso momenti di formazione periodica e aggiornamenti mirati.

La governance della salute e sicurezza sul lavoro si fonda su un sistema di ruoli e responsabilità chiaramente definiti, che comprende il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il Medico Competente, operanti in un'ottica di collaborazione continua e dialogo costante. Il Medico Competente assicura l'attuazione della sorveglianza sanitaria in funzione dei profili professionali, garantendo visite su base periodica nel rispetto della normativa vigente. Sono inoltre operative procedure dedicate alla gestione delle emergenze presso la sede aziendale, comprensive di piani di evacuazione aggiornati, dotazioni di primo soccorso e presidi antincendio sottoposti a controlli regolari, nonché personale incaricato adeguatamente formato.

Nel corso del 2025, non sono stati registrati infortuni o casi di malattia professionale a fronte di un totale di 35.928 ore lavorate.

Costruire valore attraverso la diversità

Nel corso del 2025, abbiamo continuato a coltivare un ambiente di lavoro fondato su inclusione, equità e trasparenza, intese non come principi astratti ma come pratiche quotidiane che orientano il nostro modo di lavorare insieme. Questa visione concreta si traduce in comportamenti coerenti e condivisi, sostenuti da percorsi di crescita e consapevolezza.

In questa direzione, il personale ha preso parte a un percorso introduttivo sulla comunicazione e sul linguaggio inclusivo, volto a rafforzare una cultura del rispetto, della consapevolezza linguistica e della responsabilità individuale nella costruzione di un clima lavorativo accogliente e positivo.

Nel periodo di rendicontazione non sono emersi casi di discriminazione, a conferma la solidità di questo approccio e testimonia l'impegno collettivo nel promuovere un ambiente di lavoro basato su fiducia, integrità e inclusione.

Benessere al centro del lavoro

Prendersi cura delle persone che contribuiscono con passione e professionalità al successo della nostra azienda significa creare le condizioni per una crescita autentica, solida e responsabile, fondata su un sano equilibrio tra vita professionale e personale e sulla valorizzazione del contributo individuale. Con questa visione, abbiamo continuato ad aderire e a investire in iniziative pensate per accompagnare le diverse fasi della vita lavorativa:

- Attuazione del *Piano Back To Work e Stay in Touch*, un programma pensato per supportare i neogenitori nel rientro al lavoro dopo la nascita o l'adozione di un figlio.
- Adesione al Fondo EST, un piano di assistenza sanitaria integrativa per garantire ai lavoratori un sostegno concreto, e a In Salute di Intesa San Paolo, che amplia ulteriormente la copertura delle spese mediche.
- Adesione al fondo pensione integrativo e di previdenza complementare di Intesa Sanpaolo Vita, per garantire una maggiore sicurezza economica ai nostri dipendenti.
- Valorizziamo il contributo individuale attraverso bonus e premi di produzione.

Sosteniamo con convinzione l'armonizzazione tra lavoro e aspirazioni personali, riconoscendo che la ricerca di una maggiore qualità della vita che nasce dal desiderio di completezza che caratterizza ciascuno di noi. A tal fine, adottiamo misure finalizzate alla flessibilità oraria che spaziano dal *part-time* su richiesta all'elasticità degli orari di entrata e uscita, fino alla gestione flessibile dei permessi, garantendo a ciascuno la possibilità di conciliare impegni professionali e personali senza vincoli eccessivi.

Nel 2025, abbiamo implementato iniziative per valorizzare il benessere psicofisico del personale: i nostri dipendenti hanno potuto partecipare, su base volontaria, a un corso di *CardioCross* presso il centro sportivo Arena4, e svolgere attività sportive durante la pausa pranzo, tra cui padel e pilates.

Nel corso del periodo di rendicontazione, una dipendente ha usufruito del congedo parentale, a cui ha diritto la nostra forza lavoro secondo le disposizioni legislative di riferimento.

Politiche retributive

La nostra politica remunerativa si fonda su principi di meritocrazia, trasparenza, conformità, pari opportunità, formazione continua e flessibilità e mira a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e capace di valorizzare le competenze di ciascuno. Siamo convinti che questo approccio favorisca non solo il benessere delle persone, ma contribuisca anche a migliorare la qualità dei processi aziendali e a garantire la sostenibilità nel lungo periodo.

La retribuzione dei manager e del massimo organo di governo è definita in conformità alla nostra politica e prevede una componente fissa e componenti variabili legate ai risultati di performance, come il bonus di produzione e il bonus legato alle performance ESG. Il rapporto tra la retribuzione più alta e la mediana della retribuzione degli altri dipendenti è 2,47 mentre il rapporto tra l'aumento percentuale della retribuzione totale più alta e il valore mediano dell'incremento percentuale tutti i dipendenti ad esclusione dell'individuo con retribuzione più alta è pari a 3,57.

Continuiamo a integrare il tema della parità di genere nelle pratiche di governance, promuovendo pari opportunità, sviluppo professionale e valorizzazione del talento, elementi chiave per costruire una cultura aziendale inclusiva e responsabile.

Divario retributivo per genere							
	UdM	Livello Q	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Livello 5
Divario retributivo	%	-	-5,53%	-	2,30%	-	-0,41%

Iniziative per la comunità

Il nostro impegno per il sociale è una pratica continua e quotidiana, che si concretizza nel rapporto diretto e costante con il contesto nel quale siamo immersi. Il territorio comasco, con le sue persone, le sue esigenze e le sue opportunità, costituisce il punto di partenza e arrivo di ogni scelta davvero responsabile. Essere presenti significa saper ascoltare attentamente, partecipare attivamente e contribuire concretamente alla crescita sociale, culturale ed economica della comunità.

Con questa consapevolezza, nel corso del 2025 abbiamo promosso e sostenuto senza soluzione di continuità iniziative di varia natura, accomunate dalla volontà di generare un impatto positivo. Dalle attività di volontariato aziendale ai progetti di sensibilizzazione, dal sostegno a eventi culturali e sportivi alle collaborazioni con scuole e realtà formative, fino all'affiancamento di organizzazioni impegnate nel sociale: ogni intervento nasce dal confronto con il territorio e dalla costruzione di relazioni sincere e durature basate sulla fiducia reciproca. Le azioni per il sociale avvengono anche all'esterno degli uffici, quando se ne ravvede la necessità e/o l'opportunità, come, per esempio, quando abbiamo salvato in autostrada un germano reale, portato in ufficio, accudito e consegnato al CRAS di Saronno che se ne è preso cura e l'ha messo in libertà appena riprese le forze.

Siamo convinti che il percorso verso uno sviluppo più equo e sostenibile possa essere realizzato solo attraverso un impegno condiviso. Per questo incoraggiamo dipendenti, partner e cittadini a partecipare attivamente alle iniziative che promuoviamo, nella consapevolezza che il cambiamento autentico scaturisce da una responsabilità collettiva e da una visione comune. Le iniziative che presentiamo di seguito testimoniano come il nostro ruolo possa estendersi oltre il perimetro economico, mettendo a disposizione competenze e risorse per favorire uno sviluppo più responsabile, inclusivo e orientato al bene comune.

Adesione all'Accordo di rete di scopo contro la violenza di genere

Abbiamo aderito e sottoscritto l'*Accordo di rete di scopo* con l'Istituto Magistri Cumacini di Como, finalizzato alla promozione delle pari opportunità e alla prevenzione della violenza maschile contro le donne.

Alleanza per la Parità di Genere ed il benessere organizzativo

Il Comune di Como, la Camera di Commercio Como-Lecco e Walà S.r.l hanno promosso la nascita dell'*Alleanza per la Parità di Genere e il Benessere Organizzativo*, un coordinamento sul territorio volto a condividere buone pratiche, offrire formazione e sviluppare politiche aziendali orientate a promuovere equità e parità di genere. Questa iniziativa coinvolge le imprese del Comasco, propone modalità operative e strumenti normativi, e favorisce la condivisione di esempi virtuosi presenti sul territorio. Noi di La Mercurio abbiamo aderito entusiasticamente al progetto che prevede numerosi incontri, anche mensili, nell'arco di tre anni, per approfondire, analizzare e confrontarsi su tematiche legate alla parità di genere.



Talento senza confini: percorsi di crescita tra scuola e mondo del lavoro

Nel novembre 2025 abbiamo promosso presso l'ITIS Magistri Cumacini di Como l'iniziativa *Talento senza confini: percorsi di crescita tra scuola e mondo del lavoro*, insieme a diverse istituti scolastici e associazioni del territorio. Questo evento era finalizzato a favorire il dialogo tra scuola e imprese, promuovendo valori come parità di genere e inclusione, valorizzando i talenti dei giovani attraverso progetti multimediali, letture e laboratori. Le scuole e associazioni partecipanti hanno presentato cortometraggi, spot, performance teatrali, elaborati visivi e podcast su tematiche come la violenza di genere, colpevolizzazione delle vittime, gentilezza, violenza economica ed empatia, stimolando negli studenti riflessione, creatività e senso di responsabilità sociale.



Sostegno alla Fondazione *Rifugio degli Asinelli* ONLUS

Ci impegniamo concretamente per garantire il benessere degli animali sostenendo la Fondazione // *Rifugio degli Asinelli* ONLUS, una organizzazione senza scopo di lucro con sede a Sala Biellese (BI), che da anni si dedica con passione alla tutela e alla protezione di asini e muli in difficoltà.

Nel 2024, abbiamo adottato a distanza due asinelli, **Galileo** e **Agostino**, contribuendo attivamente agli sforzi della Fondazione per garantire loro una vita sicura e dignitosa, lontana da maltrattamenti e sofferenze, e abbiamo proseguito il nostro sostegno anche nel 2025. La missione del Rifugio degli Asinelli è offrire cure, protezione e sicurezza agli animali che, a causa di malattie, abusi o condizioni degradanti, necessitano di un rifugio stabile e accogliente. Sostenere questa realtà significa quindi contribuire direttamente alla salvezza di animali che altrimenti sarebbero destinati a un destino incerto.

Associazione a Nidia (Organizzazione di Volontariato)

Nel 2025 abbiamo deciso di associarci a *Nidia*, associazione no profit nata nel 2019 con l'obiettivo di diventare un punto di riferimento per istituzioni, cittadini e altre realtà associative, promuovendo il miglioramento delle condizioni di vita dei gatti di colonia e il contenimento del randagismo felino.

Il modello di Oasi felina proposto dall'associazione è innovativo e integra un Progetto Sociale che, oltre a ospitare i felini fragili del territorio, accoglie iniziative di inclusione sociale in collaborazione con associazioni ed enti attivi nel campo della disabilità, favorendo la relazione con i gatti. Spazi specifici sono inoltre dedicati alla popolazione anziana e alle scuole, con l'obiettivo di coinvolgere i più giovani e sensibilizzarli sull'importanza della salvaguardia dell'ambiente e del rispetto di tutti gli esseri viventi.

Piccolo Rifugio per Angeli con la Coda

Nel corso del 2025 abbiamo sostenuto, con una donazione di coperte raccolte dal personale, il Piccolo Rifugio per Angeli con la Coda situato a Besana Brianza (MB).





D
A
R
S
I

DIPENDENZE	DISAGIO	DROGHE
DEBOLEZZE	DISTANZA	DELINQUERE
DECIDERE	DUBBIO	DELUSIONE
DIO	DISORIENTAMENTO	
DOLORE	DEPRESSIONE	DISTACCO
	DESOLAZIONE	
	DISILLUSIONE	

D **DONNE**



Governance

Le tematiche ESG costituiscono un pilastro irrinunciabile del nostro approccio strategico, trovando applicazione concreta sia nei processi decisionali sia nel nostro assetto organizzativo. Siamo convinti che una gestione fondata su senso di responsabilità, visione di medio-lungo periodo e attenzione agli impatti economici, sociali e ambientali rappresenti un elemento determinante per garantire solidità, capacità di adattamento e competitività nel tempo. In questo contesto, la governance assume un ruolo chiave come strumento abilitante per orientare le scelte aziendali, presidiare i rischi e cogliere le opportunità in modo coerente e consapevole. Un sistema di governance aziendale strutturato, supportato da un insieme organico di certificazioni e presidi di controllo, ci consente di rafforzare la qualità dei processi decisionali, consolidare i rapporti fiduciari con gli stakeholder e favorire una creazione di valore sostenibile e duratura. L'adozione dei principi di trasparenza, correttezza e responsabilità è pertanto intesa come una vera e propria leva strategica per lo sviluppo del nostro business. Il presente capitolo illustra il nostro sistema di governance, descrivendo l'assetto organizzativo, gli organi di amministrazione e i meccanismi di controllo deputati a garantire una gestione efficace, etica e orientata alla sostenibilità. L'analisi mette in evidenza le evoluzioni del modello di governance e l'integrazione degli impegni assunti dalla Società in materia di trasparenza, responsabilità e adesione ai criteri ESG all'interno della strategia aziendale.

PDLC: una panoramica completa e un obiettivo per il 2026

A conferma di questo impegno, abbiamo definito come obiettivo di governance trasversale per il prossimo esercizio l'integrazione di un case study strutturato all'interno dei sistemi ERP, finalizzato a documentare e tracciare gli impatti ESG lungo il Project Delivery Life Cycle (PDLC), anche attraverso l'applicazione di metodologie di Social Life Cycle Assessment (Social LCA).

Questa iniziativa consente di rendere espliciti i momenti decisionali ("gate") in cui gli impatti sociali e ambientali vengono valutati e integrati, rafforzando la capacità di assumere decisioni informate e verificabili. L'approccio adottato permette di superare formulazioni generiche, traducendo gli obiettivi ESG in evidenze concrete e misurabili, e di migliorare la qualità del dialogo con gli stakeholder grazie a una rappresentazione strutturata e trasparente degli effetti generati lungo l'intero ciclo di vita dei progetti.

L'integrazione del case study nei sistemi informativi aziendali rappresenta inoltre un primo passo verso la costruzione di modelli replicabili, applicabili a diverse commesse e contesti operativi, contribuendo al rafforzamento della cultura della sostenibilità e alla creazione di valore nel tempo. In questo quadro, la governance evolve da funzione di presidio a leva di apprendimento organizzativo e di miglioramento continuo, assicurando coerenza tra strategia, operatività e impegni ESG dichiarati.





Composizione societaria

Adottiamo un modello di governance snello e funzionale, coerente con la natura della nostra azienda e la traiettoria di crescita che stiamo seguendo. La responsabilità delle scelte strategiche e della supervisione dell'andamento economico-finanziario, organizzativo e operativo della Società fa capo all'Assemblea dei Soci, composta unicamente da manager assunti dalla comunità locale. L'assetto di governance è completato dalla figura del Procuratore, cui sono attribuite specifiche deleghe operative nell'ambito delle funzioni aziendali, in coerenza con le responsabilità assegnate e nel rispetto delle procedure interne.

Attraverso un presidio attivo delle decisioni strategiche e un monitoraggio attento e continuo delle performance, l'Organo Direttivo guida La Mercurio verso una crescita responsabile e sostenibile, garantendo correttezza e trasparenza e assicurando l'allineamento tra gli obiettivi della proprietà, le aspettative degli stakeholder e l'interesse di medio e lungo periodo della Società. Attualmente, non disponiamo di una procedura per la nomina del massimo organo di governo. Orientiamo la scelta dei membri del massimo organo di governo seguendo alcuni principi guida:

- **Sostenibilità e coinvolgimento degli stakeholder**

Raccogliamo input e feedback da dipendenti e comunità locali attraverso consultazioni informali per garantire che il nostro Organo Direttivo rappresenti gli interessi collettivi e promuova decisioni sostenibili.

- **Diversità e complementarità**

Riteniamo che la varietà di genere, età, esperienze e competenze migliori la qualità delle decisioni. Per questo, puntiamo a garantire una composizione eterogenea del consiglio.

- **Indipendenza e integrità**

La selezione dei membri avviene sulla base della capacità di operare con imparzialità e nel pieno interesse dell'organizzazione, evitando conflitti di interesse.

- **Competenze specifiche e orientamento alla sostenibilità**

Per rispondere alle sfide etiche, ambientali e di governance, l'Organo Direttivo integra figure con competenze specifiche in questi ambiti, capaci di guidare l'azienda verso uno sviluppo sostenibile e responsabile. Sono inoltre previste attività formative sulla sostenibilità dedicate al management aziendale nei prossimi anni.

Struttura della Governance			
Ruolo	Nome	Genere	Fascia d'età
Socio, Legale Rappresentante ed Amministratore Unico	Cesare Grassini	M	>50
Socio	Valeria Brambilla	F	>50
Socio Responsabile Tecnico dell'Unità Verifica Progetti Unità ai sensi della Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17020:2012 Responsabile Commerciale	Floriana Galli	F	30 - 50
Socio	Marco Salata	M	30 - 50
Procuratore	Samuel Brambilla	M	>50

Gestione degli impatti

Al momento, non disponiamo di un Comitato dedicato e il massimo organo di governo presidia in maniera diretta gli impatti che generiamo su ambiente, società ed economia, monitorando i rischi e cogliendo le opportunità che ne derivano. L'Organo Direttivo sovrintende inoltre al processo di raccolta, consolidamento e validazione dei dati per la reportistica non finanziaria, assicurandone completezza, coerenza e trasparenza. Questo processo è poi supportato dal coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza e gestione del personale. L'Organo Direttivo raccoglie inoltre le criticità comunicate agli indirizzi e-mail dedicati alle segnalazioni e form diretto sul sito web aziendale. La gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alle tematiche ESG è poi rafforzata dall'adozione di sistemi di gestione certificati, che costituiscono un riferimento operativo concreto per il monitoraggio e il miglioramento delle performance aziendali. In particolare, la certificazione UNI ISO 14001:2015 supporta l'identificazione e la gestione degli impatti ambientali, la definizione di obiettivi di miglioramento e il monitoraggio dei consumi e delle emissioni, la UNI ISO 37001:2016 rafforza il sistema di prevenzione dei rischi corruttivi con procedure, controlli e responsabilità chiaramente definite, e la certificazione UNI/PdR 125:2022 fornisce un quadro per la gestione delle politiche di parità di genere. Le certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 e UNI CEI EN ISO/IEC 17020 prevedono l'adozione di un sistema strutturato di analisi e gestione dei rischi, fondato su matrici dei rischi articolate e formalizzate.

Questo insieme integrato di presidi e processi permette una gestione proattiva degli impatti che generiamo su ambiente, società ed economia con le nostre attività e ci consente di integrare in modo organico la sostenibilità nei processi aziendali e nella definizione dell'indirizzo strategico. Il massimo organo di governo dispone infine di un sistema valutazione delle proprie performance, comprese quelle legate alla supervisione degli impatti su economia, ambiente e persone.

Etica e compliance normativa

La correttezza, la trasparenza e il rispetto delle disposizioni normative sono aspetti imprescindibili che guidano ogni progetto e sostengono relazioni solide e durature con Pubblica Amministrazione, clientela privata, partner commerciali e supplier. Per tradurre questi valori in comportamenti e scelte operative concrete, adottiamo procedure chiare, sistemi di controllo e un costante monitoraggio della normativa applicabile ai diversi ambiti in cui operiamo, dalla progettazione e direzione lavori alla gestione dei cantieri e degli impianti di illuminazione pubblica.

Il nostro assetto di compliance è basato su un approccio preventivo, finalizzato a individuare e mitigare le aree di maggiore esposizione al rischio. Abbiamo dunque predisposto un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.lgs. 231/01, volto a prevenire il rischio di illeciti nello svolgimento delle attività aziendali e a rafforzare la gestione dei profili di rischio legale. Il Modello, costruito considerando la struttura e le specificità operative dell'azienda, è affidato alla supervisione di un Organismo di Vigilanza indipendente, incaricato di svolgere funzioni di controllo e di iniziativa in piena autonomia.

Il sistema di controllo è integrato da un Codice Etico, che definisce i valori guida del nostro operato e le regole di condotta alle quali dipendenti e collaboratori devono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali e nelle relazioni con gli stakeholder. Questo documento promuove un contesto lavorativo basato sulla collaborazione, sul rispetto e sulla trasparenza, nel quale ciascuna funzione opera con riguardo e professionalità nei confronti di colleghi, clienti, fornitori, partner e stakeholder. Il nostro assetto di compliance è poi ulteriormente rafforzato dalla certificazione ISO 37001:2016, che attesta l'adozione di procedure e controlli mirati a prevenire, individuare e gestire potenziali illeciti di natura corruttiva. Nel corso del 2025, non sono emersi casi di conflitti di interesse, di non conformità, di corruzione o di segnalazioni di criticità da parte degli stakeholder.

Certificazioni al servizio dell'eccellenza

Il sistema di certificazioni di cui disponiamo costituisce per noi un asset strategico, supportando il miglioramento continuo dei processi e dei servizi e rafforzando la fiducia degli stakeholder.



UNI ISO 9001:2015

La Mercurio S.r.l. pone la massima attenzione al rispetto della normativa vigente, integrandolo in tutte le pratiche di gestione della qualità nell'attività di progettazione. Ci impegniamo a garantire che ogni servizio sia pienamente conforme alle disposizioni legali e regolamentari, assicurando al contempo l'efficienza e l'affidabilità dei processi. Il nostro Sistema di Gestione della Qualità non solo rispetta la norma ISO 9001:2015, ma funge anche da guida per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Politica per la Qualità è coerente con il contesto organizzativo e sostiene le direzioni strategiche della Società, confermando il nostro impegno a soddisfare i requisiti applicabili e a promuovere il miglioramento continuo, mediante il monitoraggio di specifici indicatori di performance (KPI) riportati nel Manuale della Qualità.



UNI ISO 14001:2015

Nel 2025, Mercurio S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015, volto al controllo degli impatti ambientali, alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. Per una società attiva in progettazione, direzione lavori, supporto tecnico alle Pubbliche Amministrazioni, riqualificazione ed efficientamento energetico, nonché ispezioni progettuali, questo sistema non è solo un requisito formale: è un distintivo di affidabilità, responsabilità e competenza tecnica, che rafforza la reputazione aziendale e testimonia l'impegno verso un futuro più sostenibile. La certificazione ISO 14001:2015 rappresenta un passo concreto verso un ambiente migliore e un'impresa più responsabile.



UNI ISO 37001:2016

Nel 2023, Mercurio S.r.l. ha implementato un Sistema di Gestione conforme alla norma UNI ISO 37001:2016, volto a prevenire e contrastare la corruzione, riconosciuta come un ostacolo allo sviluppo, alla redditività e all'immagine aziendale. La certificazione ISO 37001:2016, ottenuta all'inizio del 2024, attesta l'impegno della Società a operare secondo trasparenza, onestà, integrità e correttezza, come definito nel Codice Etico. La Politica di prevenzione della corruzione fa parte di un più ampio sistema di etica aziendale e controllo interno, volto a garantire la conformità alle normative nazionali e internazionali e a tutelare la reputazione aziendale. La formazione del personale è fondamentale per sviluppare consapevolezza e competenze in materia di anticorruzione.



UNI CEI EN ISO/IEC 17020:2012

Dal 16 maggio 2025, Mercurio S.r.l. è accreditata come “Organismo di Ispezione di tipo C” secondo la norma UNI 17020, garantendo qualità, efficienza, imparzialità e indipendenza nel giudizio, evitando conflitti di interesse con la progettazione delle Opere Pubbliche. L'unità Verifiche Progetti supporta la Pubblica Amministrazione nella verifica della progettazione ai sensi dell'art. 42 del Codice degli Appalti. Mercurio S.r.l. vanta numerose commesse di progetti di rilevanza tecnica e strategica, gestite con competenza, rapidità, flessibilità e problem-solving, mantenendo un dialogo costruttivo e continuo con il Cliente.



UNI/PdR 125:2022

Da gennaio 2024, Mercurio S.r.l. ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022, a conferma del suo impegno volontario a favore della parità di genere. Questo riconoscimento formalizza una politica che la Società ha adottato sin dalla sua nascita, fondata su pari opportunità, meritocrazia, inclusione ed equità salariale. Riteniamo che la parità di genere sia fondamentale per creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, capace di valorizzare le diversità individuali e sostenere lo sviluppo sociale ed economico. La Certificazione rappresenta un percorso di miglioramento continuo, monitorato attraverso specifici indicatori di performance (KPI), con responsabilità dell'organo direttivo nella definizione, comunicazione e attuazione della politica. La politica è disponibile sul sito aziendale e si applica a tutti coloro che operano, sia all'interno sia all'esterno dell'azienda.



**Obiettivo
raggiunto!**

Nel corso del 2025, La Mercurio ha ottenuto le certificazioni UNI ISO 14001:2015 e UNI CEI EN ISO/IEC 17020:2012

Data protection e rispetto della privacy

La tutela dei sistemi informativi e dei dati dei clienti rappresenta un elemento centrale del nostro modello organizzativo, una *conditio sine qua non* per garantire l'affidabilità dei processi aziendali, la protezione delle informazioni sensibili e il rispetto delle disposizioni normative applicabili in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento al Regolamento (UE) 2016/679.

Abbiamo implementato presidi tecnologici e procedurali mirati a ridurre l'esposizione ai rischi di tipo cyber, che comprendono meccanismi di identificazione e autorizzazione degli utenti, sistemi di salvaguardia e ripristino dei dati, nonché attività di supervisione continuativa delle piattaforme informatiche. Nel corso del 2025, non sono emerse segnalazioni relative a trattamenti illeciti di dati personali e non sono stati rilevati episodi di compromissione, perdita o utilizzo improprio dei dati e delle informazioni dei clienti.

Al servizio della Pubblica Amministrazione

Anche nel corso del 2025, abbiamo consolidato il nostro ruolo di facilitatore tra settore pubblico e privato, sviluppando progetti capaci di coniugare efficacia operativa, fattibilità tecnico-economica e responsabilità sociale. Questa rete di collaborazioni ci permette di realizzare interventi a beneficio delle comunità locali, adottando un approccio fondato sulla sostenibilità e sulla creazione di valore condiviso e duraturo. La nostra strategia continua a privilegiare iniziative capaci di generare impatti positivi sull'economia e sull'ambiente, promuovendo una gestione consapevole e responsabile delle risorse e contribuendo al miglioramento della qualità della vita.

In questa prospettiva, collaboriamo attivamente con le Amministrazioni Pubbliche per ottimizzare l'efficienza energetica degli impianti di illuminazione e promuovere la riduzione delle emissioni di gas serra. Gli interventi di modernizzazione e riqualificazione energetica mirano a contenere i consumi e a ridurre l'impronta di carbonio, contribuendo in modo concreto alla transizione verso un modello energetico più sostenibile.

Continuiamo a offrire soluzioni integrate per la sostenibilità energetica, che comprendono progettazione, diagnosi, verifica e supporto tecnico per interventi di efficientamento. Grazie alla nostra consolidata esperienza nella collaborazione con enti pubblici, abbiamo realizzato progetti in diverse regioni italiane, tra cui Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna, Piemonte, Friuli Venezia Giulia, Toscana, Lazio, Calabria, Campania, Sicilia e Puglia, intervenendo su edifici pubblici, complessi residenziali ed istituti scolastici. Il nostro approccio promuove l'adozione di tecnologie efficienti e l'impiego di fonti rinnovabili, garantendo benefici concreti per l'ambiente e per le comunità locali, a conferma del nostro impegno nella transizione ecologica.

VERIFICHE

Amministrazioni supportate	Valore delle opere verificate	Valore dei Progetti Verificati
97	165 milioni di €	1,3 milioni di €

ILLUMINAZIONE PUBBLICA

Progetti completati	Pali censiti	Valore dei Progetti
13	135.423	1,6 milioni di €

PROGETTAZIONE

Progetti completati	Valore delle opere progettate	Valore dei Progetti
35	180 milioni di €	5,6 milioni di €

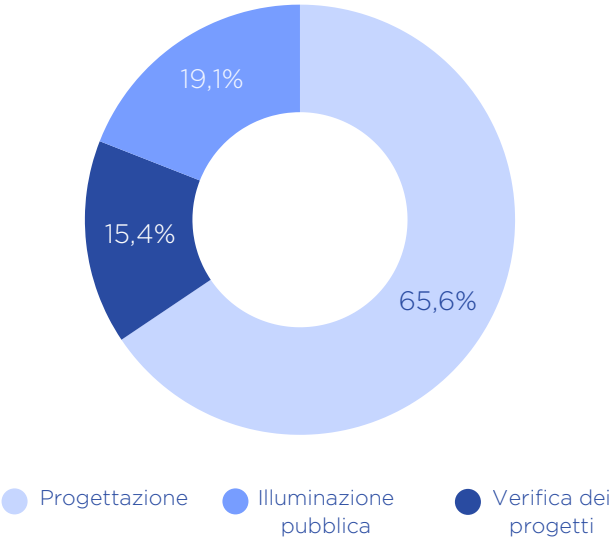
Performance economiche

Nel 2025, la nostra azienda ha registrato ricavi da prestazioni per un totale di 8,55 milioni di euro e un utile pari a 2,29 milioni di euro. Questo risultato evidenzia una crescita rapida e costante, quasi raddoppiando il fatturato rispetto al 2023, confermando il consolidamento della nostra posizione sul mercato e l'efficacia delle strategie adottate negli ultimi due anni.

Riconosciamo la cruciale importanza di una gestione fiscale corretta, trasparente e conforme alle normative vigenti. In linea con quanto disposto con la legislazione italiana, versiamo alle istituzioni competenti le imposte dirette e indirette, le ritenute sui redditi da lavoro dipendente e gli altri tributi previsti. Nella gestione fiscale, come in tutte le attività aziendali, ci ispiriamo ai principi di legalità, correttezza e trasparenza. Come descritto in precedenza, questi principi sono formalizzati nel nostro Codice Etico, che definisce i valori guida del nostro operato e le regole di condotta alle quali dipendenti e collaboratori devono attenersi nello svolgimento delle attività aziendali e nelle relazioni con gli stakeholder, inclusa la Pubblica Amministrazione. Il Modello ai sensi del Decreto 231 prevede inoltre protocolli organizzativi e gestionali specifici per la prevenzione dei reati tributari.

Il grafico seguente illustra la suddivisione dei ricavi per servizio offerto. Nel 2025, la manutenzione dei sistemi anticaduta ha rappresentato una quota marginale del fatturato, pari allo 0,01%. La tabella riportata di seguito presenta il valore economico generato e distribuito (EVG&D) nel 2025 da La Mercurio, in conformità all'Informativa 201-1 degli Standard GRI.

Ricavi da prestazioni per servizio offerto



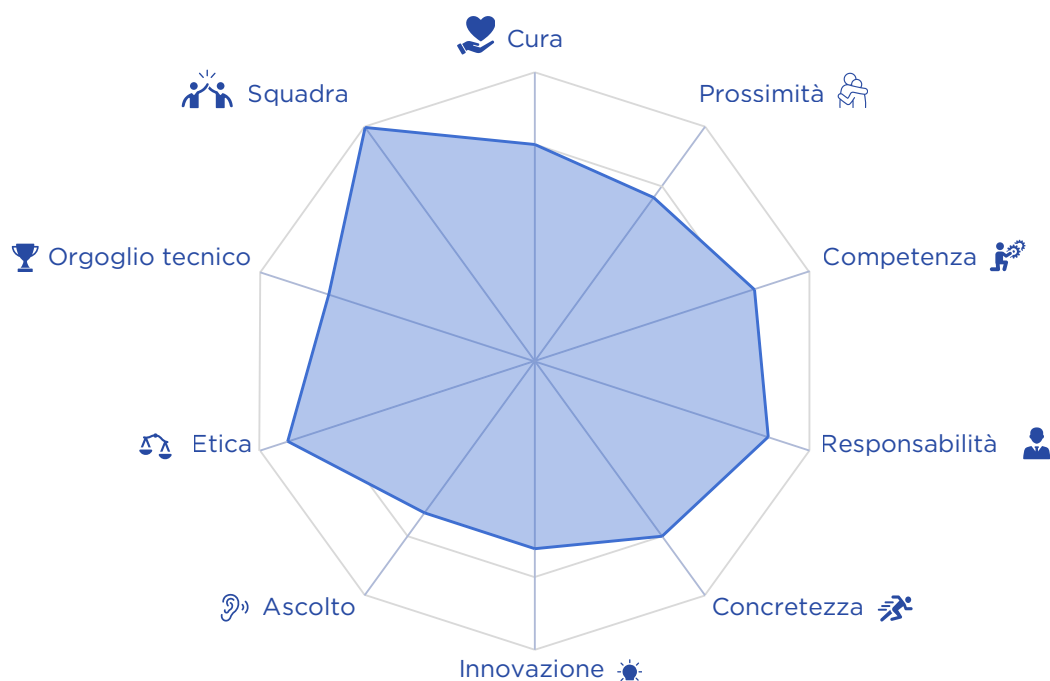
Valore economico generato e distribuito		
	UdM	2025
Valore economico generato	m€	9,544
Valore economico distribuito	m€	5,872
Valore economico non distribuito	m€	3,672







Costruire sostenibilità, ogni giorno



Abbiamo chiesto a chi lavora quotidianamente con passione e competenza cosa significhi, per loro, costruire sostenibilità in La Mercurio. Le loro risposte sono diventate parte di questo Bilancio, come lo sono di ogni nostro progetto.

Dalle parole emerse (cura, prossimità, competenza, responsabilità, concretezza, innovazione, ascolto, etica, orgoglio tecnico e spirito di squadra) si delinea una visione condivisa della sostenibilità come modo di lavorare, prima ancora che come insieme di obiettivi o indicatori. Una sostenibilità che prende forma nelle scelte quotidiane, nella qualità delle opere realizzate, nel rispetto delle persone e dei territori, nella capacità di trasformare il sapere tecnico in valore utile e duraturo.

Un elemento particolarmente significativo è rappresentato dall'equilibrio delle risposte: nessun valore prevale sugli altri, ma tutti emergono con una presenza omogenea e coerente. Questo dato riflette un DNA aziendale riconoscibile e condiviso, in cui competenze tecniche, attenzione alle persone, responsabilità e spirito di squadra convivono come parti integrate di un unico modo di operare.

Per La Mercurio, costruire sostenibilità significa quindi coniugare competenza e responsabilità, attenzione al presente e visione di lungo periodo, risultati misurabili e valore sociale. È su questa base che continuiamo a sviluppare i nostri progetti e a rafforzare il nostro percorso ESG, consapevoli che il contributo delle persone rappresenta il fondamento più solido di ogni impegno verso il futuro.

Grazie per averci accompagnato in questo percorso.



Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso

La Mercurio S.r.l. ha redatto il Bilancio in conformità con gli Standard GRI per il periodo dal 1/1/2025 al 31/12/2025

GRI 1 utilizzato

GRI 1: Principi Fondamentali (2021)

Standard di settore

N/A

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	18
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	18
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	18
2-4	Restatement delle informazioni	18
2-5	Assurance esterna	18
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	5 - 12
2-7	Lavoratori dipendenti	41 - 50
2-8	Lavoratori non dipendenti	41 - 50
2-9	Struttura e composizione della governance	51 - 60
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governance	51 - 60
2-11	Presidente del massimo organo di governo	51 - 60
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	51 - 60
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	51 - 60
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione	51 - 60
2-15	Conflitti d'interesse	51 - 60
2-16	Comunicazione delle criticità	51 - 60
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	51 - 60
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	51 - 60
2-19	Politiche retributive	41 - 50
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	41 - 50

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale		
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	41 - 50
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4
2-23	Impegni assunti tramite policy	51 - 60
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	51 - 60
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	51 - 60
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	51 - 60
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	51 - 60
2-28	Adesione ad associazioni	5 - 12
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	5 - 12
2-30	Accordi di contrattazione collettiva di lavoro	41 - 50
GRI 3 - Temi materiali		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	21 - 30
3-2	Elenco dei temi materiali	21 - 30
3-3	Gestione dei temi materiali	21 - 30
Cambiamento climatico		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	51 - 60
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni		
3-3	Gestione dei temi materiali	31 - 40
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	31 - 40
302-3	Intensità energetica	31 - 40
302-4	Riduzione del consumo di energia	31 - 40
305-1	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1)	31 - 40
305-2	Emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 2)	31 - 40

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
Efficienza energetica e riduzione delle emissioni		
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra	31 - 40
305-6	Emissioni di sostanze dannose per l'ozono	31 - 40
305-7	Emissione di ossidi di azoto, di zolfo e altre emissioni significative	31 - 40
Risorse naturali ed economia circolare		
3-3	Gestione dei temi materiali	31 - 40
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	31 - 40
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	31 - 40
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	31 - 40
303-3	Prelievo idrico	31 - 40
303-4	Scarico d'acqua	31 - 40
304-1	Siti gestiti in o adiacenti ad aree protette	31 - 40
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	31 - 40
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	31 - 40
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	31 - 40
306-3	Rifiuti prodotti	31 - 40
306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	31 - 40
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	31 - 40
Attrazione e crescita del personale		
3-3	Gestione dei temi materiali	41 - 50
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	41 - 50
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	41 - 50
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione delle performance	41 - 50
Salute, sicurezza e welfare		
3-3	Gestione dei temi materiali	41 - 50

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
Salute, sicurezza e welfare		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	41 - 50
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	41 - 50
401-3	Congedo parentale	41 - 50
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	41 - 50
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	41 - 50
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	41 - 50
403-3	Servizi di medicina del lavoro	41 - 50
403-4	Partecipazione e consultazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	41 - 50
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	41 - 50
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	41 - 50
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza	41 - 50
403-9	Infortuni sul lavoro	41 - 50
403-10	Malattie professionali	41 - 50
Diversità, inclusione e pari diritti		
3-3	Gestione dei temi materiali	41 - 50
405-1	Diversità negli organi di governo tra i dipendenti	51 - 60
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	41 - 50
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	41 - 50
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	41 - 50
Contributo alle comunità locali		
3-3	Gestione dei temi materiali	41 - 50
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale	51 - 60

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
Valore sociale delle opere realizzate		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
416-1	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza	51 - 60
ESG nella strategia aziendale		
3-3	Gestione dei temi materiali	21 - 30
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	21 - 30
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	21 - 30
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	31 - 40
Etica e integrità		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	31 - 40
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato	31 - 40
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy	51 - 60
Anticorruzione		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	51 - 60
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	51 - 60
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intaprese	51 - 60
Trasparenza fiscale		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	51 - 60
207-1	Approccio alla fiscalità	51 - 60

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
Catena di fornitura sostenibile		
3-3	Gestione dei temi materiali	21 - 30 31 - 40
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	31 - 40
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	31 - 40
Rapporto responsabile con i fornitori		
3-3	Gestione dei temi materiali	51 - 60
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	51 - 60

Sede Legale

Via delle Vecchie Scuderie 34,
22077 Olgiate Comasco
Como, Lombardia, Italia

Sede Operativa

Via Giuseppe Parini 3,
22020 Cavallasca
San Fermo della Battaglia
Como, Lombardia, Italia

Sito web

www.lamercurio.com

Email

info@lamercurio.it

Telefono

+39 031 0740100

Fax

+39 031 0740103